

Грейдинг компании. Формирование окладной части на основе грейдов

Современные методики помогут разработать систему оплаты, максимально влияющую на эффективность деятельности и лояльность сотрудников компании. Методики просты, действенны и построены по технологии «бери и делай» — максимально практичный инструмент, который можно применить без помощи консалтинга и консультантов.

Внимание! Вы можете посетить полный курс [«Мотивация персонала. Современные системы материальной и нематериальной мотивации. Разработка KPI»](#)

Расписание

Город: Нур-Султан

Дата:

- 18 ноября `19
- 20 апреля `20
- 7 октября `20

В результате обучения вы:

- построите алгоритм поэтапной разработки и внедрения результативной системы грейдов
 - освоите новые технологии определения постоянной части оплаты труда
 - узнаете составляющие компенсационной системы и сможете адекватно ее выстроить
 - примете решение, подходит ли вашей компании грейдинг
-

Программа семинара

Разные ситуации в компании и их связь с оплатой труда

- На что направлена стратегия компенсационной системы. За что платится зарплата сотрудникам. Справедливость и точность с точки зрения владельца и сотрудника
- Оптимальная формула оплаты труда. Разные подходы на разных этапах жизни компании

- Из чего состоит СОР (Система оплаты труда — компенсационная система)

Комплексность системы мотивации персонала

- Взаимосвязь уровней мотивации. На что делать упор в той или иной ситуации в компании.
- Этапы разработки или корректировки системы мотивации в компании. Кто должен ее разрабатывать и нести ответственность?
- Настраиваем систему, которая будет работать в текущей ситуации в бизнесе
- Работа с сопротивлением персонала изменениям в материальной мотивации. Шаги преодоления сопротивления
- Грамотная подача информации по изменениям. Работа с агентами влияния

Грейдинг компании. Формирование окладной части на основе грейдов. Постоянная часть оплаты

- Что дает грейдинг компании? Грейды и тарифы
- Грейды как четкая система гармонизации окладов, система роста квалификации и система кадрового роста
- Как рассчитывать постоянную часть оплаты
- Подходы к грейдингу компании: Эдвард Хей, Уотсон Уайтинг и другие подходы
- Разработка грейдинга своими силами: кто входит в рабочую группу?
- Оценка должности. Построение лестницы грейдов в компании
- Тарифы внутри грейда. Значение и расчет тарифов
- Ежегодная оценка сотрудников на соответствие должности и грейду. Экспресс-грейдинг: быстрая оценка должностей по профильным таблицам
- Недооцененные и переоцененные должности, что с этим делать? Повышающие коэффициенты для должностей
- Привязка окладной части к рынку (страна, регион)
- Грейдинг как эффективная оценка ценности должности и построения систем карьерного роста
- Внедрение грейдов в компании
- Информирование сотрудников и снятие сопротивления изменениям

Практикумы:

- Работа в малых группах «Экспресс-оценка должностей компании по профильным таблицам»
- Упражнение «Построение лестницы грейдов компании»
- Кейс «Привязка окладной части оплаты к рынку»
- Работа в группах «Формирование кадрового резерва, системы обучения и карьерной лестницы на основе грейдов»

Стоимость участия

Стоимость участия в семинаре составляет **83400 тенге** с учетом всех налогов.

В стоимость обучения входит:

- Комплект авторских материалов
 - Кофе-паузы, обеды
 - [Сертификат Moscow Business School](#)
 - [Удостоверение о повышении квалификации*](#)
 - [Диплом о профессиональной переподготовке**](#)
-

Преподаватели семинара

- **Кузютина Ирина Вадимовна**

Топ-менеджер, специалист по управлению персоналом, навыкам руководства и личной эффективности