

Управление разновозрастной командой: подбор, обучение, мотивация

Во многих российских компаниях идет противоборство между возрастными сотрудниками и новичками. Молодые хотят развиваться, опытные нацелены на стабильность. Молодые активно конкурируют, возрастные обороняются. Возникает напряжение между молодым руководителем и зрелыми экспертами, а опытный руководитель часто недоволен молодыми сотрудниками, не имеющими профессиональных навыков.

Что делать в таких случаях? Обычные методы управления, не учитывающие особенности сотрудников разного возраста, неэффективны. Посетив семинар, вы познакомитесь с лучшими практиками управления разновозрастными командами и научитесь принимать конкретные управленческие.

Семинар полезен для владельцев компаний и руководителей разновозрастных коллективов, а также директоров и сотрудников службы персонала.

Особенности семинара:

- Проходит в форме групповых дискуссий, демонстраций и игровых упражнений
- Деловые игры и управленческие турниры
- Самым активным тренер подарит свою книгу «Теория поколений в российском менеджменте. Лучшие практики управления разновозрастными командами» с автографом

Расписание

Город: Москва

Дата:

- 28 – 29 октября `19
- 23 – 24 декабря `19
- 30 – 31 марта `20
- 29 – 30 июня `20

В результате обучения вы:

- получите инструменты подбора, обучения и мотивации сотрудников разного возраста

- сформируете навыки управления, мотивирования и стабилизации сотрудников разных поколений
 - примете решения по консолидации сотрудников разного возраста
-

Программа семинара

День 1

Теория поколений и управление разновозрастной командой

- Теория поколений: западная и российская трактовка
- Лидер разновозрастной команды: какой он?
- Стилль управления разновозрастной командой
- Психологический возраст и теория поколений

Управление молодыми сотрудниками

- Сетевое поколение: преимущества и риски для бизнеса
- Поиск, подбор и адаптация молодых сотрудников
- Обучение молодых сотрудников
- Мотивация молодых сотрудников

Управление «золотой» кадровой группой

- Общая характеристика и возрастные границы «золотой» кадровой группы
- Мотиваторы «золотых» сотрудников: чем привлечь и как развивать?
- Оценка «золотых» кандидатов на подборе
- Оценка «золотых» сотрудников, работающих в компании
- Обучение «золотых» специалистов: цели, результаты, оценка эффективности обучения
- Методы и форматы обучения «золотого» персонала
- Тренинг-пакет как базовый формат в обучении «золотого» персонала

Практикумы:

- Кейс «Молодой руководитель и опытные подчиненные: стиль управления и принятие управленческих решений»
- Кейс «Опытный руководитель и команда новичков: обучение и мотивация молодых сотрудников»

День 2

Управление возрастными сотрудниками

- Поколение «На перепутье»: вверх к достижениям или дорабатываем до пенсии?
- Подбор возрастных кандидатов
- Мотивация опытных сотрудников

Управление персоналом 50+

- Старшее поколение в компании
- Подбор кандидатов 50+
- Мотивация и обучение старших специалистов

Управление разновозрастными командами в бизнесе

- Совместные проекты. Конкретные примеры из российского бизнеса
- Наставничество: прямое и обратное
- Обучение разновозрастных команд
- Консолидация разновозрастных команд: турниры, профессиональные соревнования, корпоративные мероприятия, тимбилдинги, квест-игры

Практикумы:

- Кейс «Подбор возрастного персонала: методы оценки компетенций кандидатов 45+»
- Разработка и внедрение плана мероприятий по управлению и консолидации разновозрастной команды

Стоимость участия

Стоимость участия в семинаре составляет **24400 руб.** с учетом всех налогов.

В стоимость обучения входит:

- Комплект авторских материалов
- Кофе-паузы
- [Сертификат Moscow Business School](#)
- [Удостоверение о повышении квалификации*](#)
- [Диплом о профессиональной переподготовке**](#)

Преподаватели семинара

- **Самоукина Наталья Васильевна**

Кандидат психологических наук, специалист в области управления персоналом, коуч-

консультант, бизнес-тренер. Входит в первую десятку бизнес-тренеров России, согласно рейтингу независимого информационного портала Business Seminar