

Исходный URL: <https://mbschool.ru/online/kurs/207559>

## **Руководство сотрудниками. Как подобрать подходящего человека и поддерживать его результативность. Онлайн-курс**

Продолжительность: □

2 дня (8 академических часов)

**Формат проведения:** Онлайн-курс (Вебинар)

Программа: □

### **Какие сотрудники нужны вашему бизнесу?**

- Анализ оргструктуры и функционала, понимание какие блоки какими компетенциями необходимо усилить.
- Кластеризация персонала по критериям эффективности и компетентности.
- Определение критериев подбора сотрудника в данных реалиях.
- Подбор сотрудника в команду по компетенциям, психотипу, мотивации, ведущим метапрограммам. Умение видеть человека «насквозь» и прогнозировать его эффективность.
- Адаптация – быстрое введение в работу, оптимальное обучение сотрудника.
- Точечная индивидуальная мотивация ключевых персоналий, мотивационные карты.

Практикум:

- С помощью представленных инструментов провести анализ оргструктуры и функционала определить какие блоки важно усилить.
- Определить критерии подбора и отбора сотрудника.
- Провести собеседование по разработанным критериям.

### **Руководство сотрудниками. Управлять не управляя**

- Как повышать уровень развития сотрудника эффективным стилем руководства?
- Делегирование – как развитие потенциала сотрудника. Что делегировать, как делегировать и кому, успешные алгоритмы.
- Особенности дистанционного управления. Регулярный дистанционный менеджмент.
- Ведение собраний, планерок, совещаний – их результативность и мотивационная роль.
- Задачи, которые выполняются – как ставить и контролировать.
- Психологические особенности коммуникаций с сотрудниками, воздействие и влияние.
- Элементы Коуч менеджмента в помощь руководителю. Как управлять не управляя.

Практикум:

- С помощью представленных инструментов проработать карту делегирования задач.

- Провести коуч беседу с делегатами по задачам.

## **Мотивация при дистанционном руководстве**

- Диагностика потребностей сотрудников.
- Лояльность и мотивация.
- Соотношение материальных и нематериальных факторов мотивации.
- Типичные ситуации демотивации. Как с ними работать при удалённом управлении?

Практикум: «С помощью представленных инструментов определить мотиваторы сотрудников и определить точечное воздействие»