

Исходный URL: <https://mbschool.ru/online/kurs/212164>

Трансформация Total Rewards и оптимизация системы вознаграждения по KPI в новых реалиях. Онлайн-курс

Продолжительность:

3 часа (4 академических часа)

Формат проведения:

Онлайн-курс (Вебинар)

Программа:

Трансформация Total Rewards и системы вознаграждения по KPI в новых реалиях. Оптимизация/снижение бюджета на льготы

- Критерии эффективности системы вознаграждения. Рекомендации Hay Group
- Трансформация системы вознаграждения по KPI в новых реалиях. Рекомендации консалтинговой компании Korn Ferry
- Оптимизация или снижение бюджета на соцпакет, льготы. Принцип «кафетерия» и «шведского стола» - как способы повышения результативности и лояльности сотрудников в сложный период
- Рекомендации по изменению системы вознаграждения по KPI для российских компаний.

Примеры вознаграждения по актуализированным и сбалансированным целям/KPI

- Пример оценки и расчета вознаграждения по актуализированным целям/KPI
- Пример вознаграждения руководителя по актуализированным сбалансированным целям и KPI, компетенциям для оценки размера вознаграждения
- Пример вознаграждения по KPI и стандартам при удаленной работе

Практикум «Разработка таблицы вознаграждения по KPI и компетенциям с учетом целей и корневых причин проблем. Обсуждение»