

Нематериальная мотивация персонала

Завоевать сердца сотрудников — самая сложная и самая достойная задача для руководителя. Высокий уровень нематериальной мотивации позволяет компании удерживать высококлассных специалистов, а также получать поддержку сотрудников в кризисной ситуации, когда финансовая мотивация становится невозможной.

Внимание! Вы можете посетить полный курс [Мотивация персонала. Современные системы материальной и нематериальной мотивации. Разработка KPI](#)

Расписание

Город: Нур-Султан

Дата:

- 20 ноября `19
- 22 апреля `20
- 9 октября `20

В результате обучения вы:

- познакомитесь с лучшими практиками в сфере нематериальной мотивации персонала
 - рассмотрите связь между мотивацией и оценкой персонала
 - узнаете о влиянии корпоративной культуры компании на мотивацию персонала
 - научитесь мотивировать персонал путем грамотной постановки задач
 - сможете разработать собственную систему нематериальной мотивации в компании
 - определите максимальное количество нематериальных мотиваторов своих сотрудников
-

Программа семинара

Нематериальная мотивация — основа достижений сотрудника. Система льгот и бенефитов

- Мотивация коллектива и индивидуальная мотивация
- Коллективная мотивация — выстроить систему
- Разные подходы к мотивации коллективов

- Корпоративная культура — главный механизм, обеспечивающий практическое повышение эффективности работы организации
- Кадровые группы и их мотиваторы. Поколение Y и Z — как мотивировать
- Управление мотивацией талантливых сотрудников и сотрудников с высоким потенциалом. Построение карты карьеры
- Руководитель и его действия по мотивации сотрудников: энергизировать, вдохновлять, управлять

Практикум — упражнение «Мотивация по уровням компетенции. Правила построения бесед, мотивирующих сотрудников»

Точечная мотивация по психотипическим особенностям сотрудников

- Психологические типы сотрудников и как с ними справляться
- Что необходимо каждому психотипу
- Структура личности и мотивы — как управлять мотивами любого человека

Практикумы:

- Кейс «Разработка анкетирования мотивации персонала»
- Тест «Психотип личности»
- Упражнение «Мотивационная беседа с сотрудником»

Мотивированный сотрудник — найти и воспитать

- Где найти мотивированных и компетентных сотрудников. Как привлечь их в компанию
- Как определить при первых встречах, что сотрудник впишется в команду. Как вопросами выяснить нужную и необходимую информацию

Практикум — игра «Мотивированный сотрудник»

Стоимость участия

Стоимость участия в семинаре составляет **53600 тенге** с учетом всех налогов.

В стоимость обучения входит:

- Комплект авторских материалов
- Кофе-паузы, обеды
- [Сертификат Moscow Business School](#)
- [Удостоверение о повышении квалификации*](#)
- [Диплом о профессиональной переподготовке**](#)

Преподаватели семинара

- **Кузютина Ирина Вадимовна**

Топ-менеджер, специалист по управлению персоналом, навыкам руководства и личной эффективности