

Права и законные интересы работодателей и работников в контексте нового Трудового кодекса Республики Казахстан

Трудовой кодекс действует уже несколько лет. Однако проблем, связанных с применением Кодекса, с которыми сталкиваются работники кадровых служб и служб управления персоналом, по-прежнему немало. На семинаре будут рассмотрены последние изменения планируемых и обсуждаемых проектов поправок в ТК.

Расписание

Город: Алматы

Дата:

- 7 – 8 мая `20
- 26 – 27 ноября `20

В результате обучения вы:

- приобретете практические знания о правовом регулировании трудовых отношений
 - овладеете практическими навыками введения кадрового делопроизводства
 - ознакомитесь с методиками предупреждения и разрешения трудовых споров
-
-

Программа семинара

День 1

Принципиальные изменения в регулировании трудовых отношений с 1 января 2016 года

- Понятие, виды, существенные условия и содержание трудового договора
- Запреты и ограничения на заключение трудового договора и трудоустройство
- Условие о неконкуренции
- Сроки трудового договора

- Заключение трудового договора
- Содержание трудового договора
- Виды трудовых договоров.
- Документы, необходимые для заключения трудового договора
- Документы, подтверждающие трудовую деятельность работника
- Оформление приема на работу
- Вопросы заключения трудового договора
- Отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров
- Обзор изменений в нормы, регулирующие трудовой договор
- Условия об испытательном сроке в трудовом договоре
- Изменения касательно совмещения должностей, расширения зоны обслуживания и выполнения обязанностей временно отсутствующего работника
- Перевод работника на другую работу. Перевод работника в другую местность вместе с работодателем
- Прикомандирование работника к другому юридическому лицу
- Временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости Временный перевод на другую работу в случае простоя. Временный перевод на другую работу по состоянию здоровья. Временный перевод на другую работу беременных женщин
- Ограничение перевода работника на другую работу
- Перемещение работника на другое рабочее место. Изменение наименования должности (работы)
- Изменение условий труда
- Трудовые отношения при изменении наименования, ведомственной принадлежности, смене собственника имущества или реорганизации работодателя
- Правовые последствия незаконного перевода и отказа работника от правомерного перевода на другую работу
- Изменение определенных сторонами условий трудового договора вследствие вступления в силу нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
- Соотношение понятий: прекращение трудового договора, расторжение трудового договора, увольнение работника. Прекращение и расторжение трудового договора Недействительность трудового договора
- Риски работодателя при расторжении трудового договора по инициативе работодателя
- Последствия при нарушении процедуры расторжения трудового договора для работодателя
- Правовые последствия незаконного прекращения трудового договора. Порядок восстановления работника в судебном порядке
- Риски работодателя при рассмотрении трудовых споров
- Отстранение от работы

День 2

Правовое регулирование рабочего времени

- Понятие рабочего времени и его виды
- Рабочее время нормальной продолжительности
- Сокращенная продолжительность рабочего времени для отдельных категорий работников.
- Неполное рабочее время
- Структура рабочего времени. Баланс рабочего времени
- Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени
- Порядок ведения учета рабочего времени
- Особенности рабочего времени на промышленном предприятии
- Работа в ночное время. Сверхурочная работа
- Фотографии рабочего времени, хронометраж и «самофотография»

Правовое регулирование времени отдыха

- Понятие и виды времени отдыха
- Ежегодный отдых (отпуск)
- Порядок предоставления отпусков
- Дополнительные выходные дни отдельным категориям работников
- Отраслевые особенности предоставления выходных дней

Правовое регулирование оплаты труда. Гарантии и компенсации

- Изменения в государственных гарантиях в области оплаты труда
- Заработная плата. Структура заработной платы
- Методы правового регулирования оплаты труда
- Системы оплаты труда
- Правовое регулирование стимулирования труда
- Правовая защита заработной платы
- Организация оплаты труда и ее особенности на промышленном предприятии. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда
- Формы и системы заработной платы, государственные гарантии в области оплаты труда
- Порядок и сроки выплаты заработной платы
- Новый порядок исчисления средней заработной платы работника
- Правовой порядок удержания из заработной платы
- Система доплат и надбавок
- Система премирования работников и ее особенности на промышленном предприятии
- Особенности оплаты труда работников, осуществляющих трудовую деятельность в зонах экологического бедствия и радиационного риска
- Гарантии и компенсации
- Гарантии и компенсации работникам

Особенности регулирования труда отдельных категорий работников

- Вахтовый метод работы
- Особенности регулирования труда руководителя исполнительного органа юридического лица и других членов коллегиального исполнительного органа юридического лица

Ответственность сторон трудового договора

- Понятие материальной ответственности и условия ее наступления. Новые подходы
- Нормы дисциплинарной ответственности в вопросах регулирования персоналом компании
- Ответственность работодателя за нарушение норм трудового законодательства

Практика: обзор судебной практики, рассмотрение кейсов, блиц-опрос, вопрос-ответ и пр.

Стоимость участия

Стоимость участия в семинаре составляет **125400 тенге** с учетом всех налогов.

В стоимость обучения входит:

- Комплект авторских материалов
 - Кофе-паузы, обеды
 - [Сертификат Moscow Business School](#)
 - [Удостоверение о повышении квалификации*](#)
 - [Диплом о профессиональной переподготовке**](#)
-
-

Преподаватели семинара

- **Садырова Гульжахрам Нурмагамбетовна**

Юрист, бизнес-тренер

- **Омурчиева Эльвира Маратовна**

Кандидат юридических наук, бизнес-тренер