

# Корпоративная модель компетенций в системе найма, адаптации и оценки персонала

В настоящее время корпоративным моделям компетенций отводится немаловажная роль в политике управления персоналом. Профили компетенций используются в качестве прикладных инструментов конкретных HR-функций (например, для оценки персонала или формирования управленческого резерва). На основе моделей компетенций можно легко разработать удобную форму оценки, которую можно использовать при разработке программ адаптации на этапе подбора, а также последующих программ развития.

На семинаре вы узнаете, как разработать и внедрить и применять модели компетенций и как и оценить результаты работы. Это позволит анализировать не только то, что было достигнуто сотрудником, но и то, как это было сделано.

**Внимание! Вы можете посетить полный курс [HR-директор: система управления персоналом в организации](#)».**

## Расписание

Город: Санкт-Петербург

Дата:

- 11 февраля `20
- 19 мая `20
- 11 августа `20

---

В результате обучения вы:

- научитесь разрабатывать модель компетенций
  - сможете проектировать мероприятия по оценке компетенций
  - получите необходимые знания и навыки по внедрению и использованию модели компетенций в различных кадровых ситуациях
- 

## Программа семинара

## **Управление персоналом по Корпоративной Модели Компетенций**

- Компетенции и компетентность. Как разработать и внедрить действенную модель компетенций для конкретной организации?
- Подходы в разработке моделей компетенций в зависимости от цели
- Разработка внутрифирменной модели компетенций
- Выбор метода анализа и отбора необходимых компетенций на уровне организации/ подразделения/ должности
- Составление списка компетенций. Проработка уровней модели компетенций
- Оценка модели компетенций и формирование профилей компетенций, профилирование должностей
- Внедрение модели компетенций

## **Использование модели компетенций для решения кадровых задач**

- Отбор при найме персонала. Экспертиза вакансии
- Формирование кадрового резерва и планирование карьеры
- Оценка потребности в обучении и развитии персонала
- Проведение оценочных и аттестационных мероприятий
- Оценка при формировании компенсационного пакета
- Ротация кадров
- Разработка системы мотивации и стимулирования персонала

### **Практикум:**

- Кейс: Разработка списка корпоративных компетенций
- Кейс: Проработка уровней компетенций
- Кейс: Определение поведенческих индикаторов оценки компетенций
- Кейс: Составление профиля компетенций для должности

## **Адаптация и развитие персонала**

- Главная Цель системы адаптации — снижение издержек организации
- Процесс адаптации персонала в организации. Отличие адаптации от испытательного срока. Адаптация новичков и адаптация работающего персонала
- Управление адаптацией персонала. Планирование адаптации персонала. Стадии процесса адаптации. Оценка готовности, ориентация, действенная адаптация, функционирование
- Организация документационного сопровождения процесса адаптации. Положение об адаптации, адаптационный лист и другое
- Контроль результатов адаптации. Условия успешной адаптации. Факторы, влияющие на адаптацию. Сроки адаптации

Практикум: Кейс «Разработка программы адаптации в компании под конкретную должность»

---

## Стоимость участия

Стоимость участия в семинаре составляет **13900 руб.** с учетом всех налогов.

**В стоимость обучения входит:**

- Комплект авторских материалов
- Кофе-паузы, обеды
- [Сертификат Moscow Business School](#)
- [Удостоверение о повышении квалификации\\*](#)
- [Диплом о профессиональной переподготовке\\*\\*](#)

---

## Преподаватели семинара

- **Кузютина Ирина Вадимовна**

Топ-менеджер, специалист по управлению персоналом, навыкам руководства и личной эффективности