

# Система оценки деятельности персонала.

## Материальная и не материальная мотивация персонала

Современные методики оценки деятельности персонала позволяют связать общие цели компании с результатами деятельности каждого сотрудника. О работающих технологиях текущей оценки деятельности персонала и проведении процедуры итоговой аттестации в компании, основанной на компетенциях, прозрачной для сотрудников и понятной для руководителей, — в первой части семинара.

Мотивация, пожалуй, центральный вопрос управления персоналом. Как создать систему оплаты труда, которая бы стимулировала сотрудников работать эффективнее и позволяла бы удерживать лучших сотрудников? Как построить корпоративную систему премирования, которая будет основываться на экономических результатах деятельности компании за период, и учитывать вклад каждого сотрудника? Как стимулировать сотрудников в условиях кризиса, когда оптимизируются бюджеты на персонал? Об этом — во второй части семинара «Материальная и нематериальная мотивация».

**Внимание!** Вы можете посетить полный курс [«Система управления персоналом в компании»](#)

## Расписание

**Город:** Нур-Султан

**Дата:**

- 23 ноября `19
- 16 мая `20
- 7 ноября `20

---

В результате обучения вы:

- получите представление о месте оценки и аттестации в системе управления персоналом
- овладеете технологией проведения итоговой аттестации персонала
- познакомитесь с методами оценки персонала

- освоите практические навыки применения инструментов оценки персонала
- научитесь предоставлять эффективную обратную связь сотрудникам по итогам аттестации
- узнаете о трудностях внедрения процедуры аттестации и научитесь конструктивно работать с сопротивлением со стороны персонала
- узнаете о типичных ошибках, допускаемых при проведении аттестации и способах их преодоления
- познакомитесь с классификацией типов потребностей людей для целей мотивации
- узнаете об основных принципах трудовой мотивации
- получите практический инструмент материального стимулирования — матрицу COT
- получите практический инструмент мотивации — социальный пакет
- получите алгоритм работающей технологии корпоративного премирования сотрудников, основанной на результатах оценки деятельности
- узнаете о формах и методах нематериального стимулирования сотрудников

## Программа семинара

### Система оценки деятельности персонала

- Понятия оценки и аттестации. Цели и задачи оценки деятельности персонала
- Параметры оценки деятельности персонала
- Методы и показатели эффективности и работы персонала
- Виды оценки деятельности персонала
- Компетенции: виды, профили компетенций, уровень проявленности, практика оценки
- Оценка результатов деятельности: Технология МВО (Management by objectives — Управления по целям) как основа для оценки деятельности персонала
- Оценка профессиональных качеств: функциональные и управленческие компетенции
- Оценка корпоративности: корпоративные компетенции
- Процедура аттестации:
  - Планирование и проведение процедуры аттестации и постаттестационных мероприятий
  - Практика применения метода «Оценка на 360 градусов»
  - Подведение итогов
  - Предоставление обратной связи по результатам аттестации
  - Документирование процедуры аттестации
- Связь системы оценки деятельности с системой мотивации

### Практикумы:

- Анкетирование «Оценка деятельности персонала и процедура аттестации в компании»
- Тестирование «Тест Т. Эклерса «Диагностика личности на мотивацию к успеху»
- Учебная ситуация и использованием рабочего модуля «Аттестация по компетенциям. Оценка на 360 градусов»

Раздаточные материалы:

- Шаблон Положения о системе оценки деятельности персонала
- Пример профилей корпоративных, управленческих, функциональных компетенций
- Шаблон карты задач и отчета по выполнению задач на аттестационный период
- Форма «Аттестационный лист» (частично автоматизированная)
- Форма «Оценка на 360 градусов» (частично автоматизированная)

**Мотивация: схемы материального и нематериального стимулирования**

- Типы потребностей людей
- Трудовая мотивация: приверженность, заинтересованность, удовлетворенность
- Основные принципы трудовой мотивации
- Цели и задачи системы мотивации персонала в компании
- Принципы и методы стимулирования сотрудников
- Материальное стимулирование:
  - Система оплаты труда
  - Система премирования
  - Социальный пакет: система льгот и компенсаций
- Формы и методы нематериального стимулирования сотрудников
- Демотивация сотрудников, и как этого не допустить
- Роль самомотивации персонала

Практикумы:

- Тестирование «Уровень приверженности компании»
- Кейс «Разработка системы премирования менеджмента компании по результатам аттестации»
- Деловая игра «Социальный пакет или каждому по потребности»
- Игра-соревнование «100 способов нематериального стимулирования сотрудников»

Раздаточные материалы:

- Шаблон Положения о системе мотивации
- Шаблон матрицы СОТ
- Пример социального пакета
- Форма для расчета премий с примером (частично автоматизированный)

---

## Стоимость участия

Стоимость участия в семинаре составляет **83400 тенге** с учетом всех налогов.

**В стоимость обучения входит:**

- Комплект авторских материалов
  - Кофе-паузы, обеды
  - [Сертификат Moscow Business School](#)
  - [Удостоверение о повышении квалификации\\*](#)
  - [Диплом о профессиональной переподготовке\\*\\*](#)
- 

## Преподаватели семинара

- **Саенко Елена Николаевна**

Директор ТОО «Центр-пресс», бизнес-тренер, коуч, консультант по вопросам управления персоналом, МВА ИБДА АНХ