

# Достижение консенсуса в трудовых спорах. Трудовые отношения между работодателем и работником

В условиях рыночной экономики конфликты неизбежны, однако нам следует стремиться к тому, чтобы возникшие разногласия не перерастали в масштабные споры, требующие решения в судебном порядке. Для этого необходима система урегулирования споров, с помощью которой работодатели и сотрудники могут находить консенсус и не допускать возникновения споров.

## Расписание

Город: Алматы

Дата:

- 5 – 6 декабря `19
- 28 – 29 мая `20
- 12 – 13 ноября `20

---

В результате обучения вы:

- приобретете практические знания о правовом регулировании разрешения трудовых споров
  - овладеете практическими навыками ведения переговоров для разрешения трудовых споров
  - ознакомитесь с методиками предупреждения и разрешения трудовых споров
- 

## Программа семинара

### День 1

#### Урегулирование споров и конфликтов на рабочих местах

- Понятие и разрешение трудовых споров
- Пути, подходы и методы решений в конфликтной ситуации
- Соотношение силовых и мирных методов разрешения конфликтов

## Согласительные и примирительные процедуры

- Применение согласительных и примирительных процедур при урегулировании споров, возникающих из частных правоотношений
- Применение согласительных и примирительных процедур при урегулировании споров, возникающих из публичных правоотношений

Практикум — обзор судебной практики

## День 2

### Процессуальный порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров

- Каковы причины и условия рассмотрения индивидуальных трудовых споров
- Что такое согласительная комиссия и какова ее роль в рассмотрении индивидуальных трудовых споров
- Процедура создания согласительной комиссии
- Порядок принятия решения согласительной комиссией по трудовым спорам
- Исполнение решений согласительной комиссии
- Практика применения норм, регулирующих дисциплинарное производство
- Консенсус или принципиальность?
- Анализ кейсов и рекомендации по практической реализации увольнения работника по инициативе работодателя
- Вопросы восстановления работника на прежней работе

Практикум — рассмотрение кейсов, блиц-опрос, вопрос-ответ и пр.

---

## Стоимость участия

Стоимость участия в семинаре составляет **146400 тенге** с учетом всех налогов.

**В стоимость обучения входит:**

- Комплект авторских материалов
  - Кофе-паузы, обеды
  - [Сертификат Moscow Business School](#)
  - [Удостоверение о повышении квалификации\\*](#)
  - [Диплом о профессиональной переподготовке\\*\\*](#)
- 

## Преподаватели семинара

- **Омурчиева Эльвира Маратовна**

Кандидат юридических наук, бизнес-тренер

- **Садырова Гульжахрам Нурмагамбетовна**

Юрист, бизнес-тренер