

# Технология и инструменты оценки персонала методом Assessment Center

Технология системной оценки методом Assessment Center в настоящее время является одной из эффективных технологий оценки работающих сотрудников и кандидатов на подборе. Во многих российских компаниях данная технология применяется для разработки программы адаптации новичков, плана обучения работающего персонала и развития карьеры сотрудников.

На семинаре слушатели получают современную информацию по разработке компетенций, а также игр и упражнений, которую они смогут применить в своей компании для проведения Assessment Center своими силами.

**Эта программа проводится автором в России только в Moscow Business School.**

## Расписание

Город: Москва

Дата:

- 25 – 26 ноября `19
- 27 – 28 февраля `20
- 25 – 26 мая `20
- 24 – 25 августа `20

---

В результате обучения вы:

- узнаете, как разрабатывать модели компетенций в своей компании и адаптировать модели компетенций, передаваемые автором семинара, для внедрения в компании
- получите актуальную информацию по комплексной оценке персонала
- научитесь моделировать игры и упражнения для проведения Assessment Center
- сможете внедрить технологию системного Assessment Center в своей компании

Следующие темы возможно изучить отдельно:

[Работа центра оценки: тренинг наблюдателей](#)

---

# Программа семинара

## День 1

### **Assessment Center как технология комплексной оценки персонала**

- Принципы Assessment Center: валидность (достоверность), системность, прогностичность
- Этапы и трудозатратность Assessment Center
- Разработка игровой сессии с целью создания условий для проявления компетенций сотрудников
- Разработка комплекса дополнительных методов оценки
- Проведение Assessment Center и анализ результатов
- Интегральная сессия по результатам оценки
- Оформление заключений на участников
- Обратная связь с руководством и участниками по результатам оценки
- Принятие решения и внутренний PR внедрения новой оценочной процедуры в компании.  
Работа с барьерами руководителей и сотрудников

### **Моделирование компетенций с целью Assessment Center**

- Кластеры компетенций для Assessment Center
- Корпоративные компетенции (ценности)
- Управленческие компетенции
- Профессионально-технические компетенции
- Компетенции личной эффективности

### **Проведение Assessment Center в компании**

- Организация и программа Assessment Center
- Разработка сценариев игр и упражнений для Assessment Center
- Письменные задания и индивидуальные упражнения, имитирующие рабочие ситуации
- Ролевые игры, имитирующие рабочие ситуации
- Игровое моделирование с целью оценки компетенций сотрудников

### **Практикумы:**

- Упражнение «Введение в должность»
- Кейс «Видение, миссия и ценности компании»
- Игра «Выиграй тендер»
- Игра «Внедрение изменений в компании»

## День 2

## Отбор наблюдателей для Assessment Center

- Психотип идеального наблюдателя
- Компетенции наблюдателей
- Принципы отбора сотрудников службы персонала и компании для проведения наблюдения в процессе Assessment Center

## Развитие навыков наблюдателей при применении дополнительных методов оценки в процессе Assessment Center

- Оценка при помощи экспресс-диагностики
- Автобиография и динамика карьеры сотрудника как метод оценки
- Интервью сотрудников перед и в ходе Assessment Center
- Метод экспертной оценки
- Профессиональное тестирование сотрудников
- Психологическое тестирование сотрудников

## Тренинг наблюдателей для Assessment Center

- Упражнения для наблюдателей в жизненных ситуациях
- Специализированные упражнения для наблюдателей
- Подготовка протоколов для наблюдения
- Подготовка матрицы Assessment Center
- Тренинг наблюдателей с моделированием игр и упражнений Assessment Center: организация, тайминг, ротация наблюдателей
- Подготовка материалов для проведения интегральной сессии по результатам оценки
- Организация и проведение интегральной сессии по результатам оценки
- Способы написания заключений на участников по результатам оценки
- Проведение обратной связи и коучинга сотрудников по результатам оценки

## Практикумы:

- Упражнение «Мои достижения»
- Кейс «Мой рабочий день»
- Игра «Видение карьеры и развитие в компании»
- Игра «Гвардия и новички»

---

## Стоимость участия

Стоимость участия в семинаре составляет **28400 руб.** с учетом всех налогов.

**В стоимость обучения входит:**

- Комплект авторских материалов
  - Кофе-паузы
  - [Сертификат Moscow Business School](#)
  - [Удостоверение о повышении квалификации\\*](#)
  - [Диплом о профессиональной переподготовке\\*\\*](#)
- 

## Преподаватели семинара

- **Самоукина Наталья Васильевна**

Кандидат психологических наук, специалист в области управления персоналом, коуч-консультант, бизнес-тренер. Входит в первую десятку бизнес-тренеров России, согласно рейтингу независимого информационного портала Business Seminar