

Эффективные инструменты рекрутинга. Практический мастер-класс Натальи Самоукиной

Поиск интересного кандидата на кадровом рынке — до сих пор сложная задача. Как говорят сами эйчары, хороших специалистов сейчас нет или почти нет. И все же успешные компании открывают вакансии, а менеджеры по подбору персонала всегда в поиске лучших специалистов. В комплексной оценке кандидатов ключевым методом остается собеседование. При помощи правильного собеседования можно оперативно оценить навыки и потенциал кандидата, сформировать у него лояльность к компании. Форматы и виды собеседований сейчас разнообразны: контактное и стресс-интервью, кейсовое и навыковое собеседование, собеседование по жизненным показателям и проективное интервью. На семинаре обсуждаются конкретные вопросы и интерпретация ответов кандидата, дается подробный анализ всех методов оценки, сопровождающих интервью кандидата.

Расписание

Город: Санкт-Петербург

Дата:

- 1 – 2 августа `19
- 5 – 6 ноября `19
- 3 – 4 февраля `20
- 4 – 5 мая `20
- 6 – 7 августа `20

В результате обучения вы:

- рассмотрите основные этапы собеседования
 - сумеете построить эффективные коммуникации с кандидатом
 - научитесь анализировать кандидатуру соискателя до собеседования
 - рассмотрите виды эффективного интервью
 - научитесь комплексно оценивать кандидата
 - узнаете, как построить адаптационную программу для нового сотрудника
-

Программа семинара

День 1

Подготовка к собеседованию

- Компетенции кандидата и требования вакансии
- Цели собеседования
- Анализ документов кандидата при подготовке к собеседованию: резюме, трудовая книжка, дипломы, сертификаты, рекомендации
- На что обратить внимание при анализе документов?
- Основные этапы собеседования: установление контакта с кандидатом, экспресс-диагностика кандидата, вопросы менеджера по подбору персонала, презентация компании, обсуждение финансовых ожиданий кандидата, ответы на вопросы кандидата, завершение собеседования
- Как заинтересовать нужного кандидата
- Как правильно отказать неинтересному кандидату

Виды эффективного собеседования

- Собеседование по резюме
- Собеседование по компетенциям
- Кейсовое собеседование
- Навыковое собеседование
- Собеседование по жизненным показателям
- Мотивационное интервью
- Стресс-интервью и условия его проведения
- Структурированное и неструктурированное интервью
- Типичные ошибки собеседования и способы их исправления

День 2

Психологическое тестирование кандидата

- Оценка мотивационных приоритетов кандидата. Тест «Мотивационный профиль» Мартин, Ричи
- Оценки стиля мышления кандидата. Тест Харрисона, Брэмсона
- Оценка психотипа (темперамента кандидата). Тест Айзенка
- Оценка мотивации к достижению. Тест Элерса
- Оценка психологической защиты от неудач. Тест Элерса

Результаты собеседования и психологического тестирования

- Оценка ценностей кандидата
- Оценка профессиональных компетенций и навыков кандидата
- Оценка мотивационного профиля кандидата
- Оценка психотипа и личной эффективности кандидата
- Оценка уровня обучаемости кандидата и его потенциала к профессиональному развитию

Построение адаптационной программы кандидата

- Формы адаптации нового сотрудника: социальная, корпоративная и профессиональная адаптация
 - Программа адаптации кандидата и служба психологической поддержки нового сотрудника (опыт российских и западных компаний)
-

Стоимость участия

Стоимость участия в семинаре составляет **27400 руб.** с учетом всех налогов.

В стоимость обучения входит:

- Комплект авторских материалов
 - Кофе-паузы, обеды
 - [Сертификат Moscow Business School](#)
 - [Удостоверение о повышении квалификации*](#)
 - [Диплом о профессиональной переподготовке**](#)
-

Преподаватели семинара

- **Самоукина Наталья Васильевна**

Кандидат психологических наук, специалист в области управления персоналом, коуч-консультант, бизнес-тренер. Входит в первую десятку бизнес-тренеров России, согласно рейтингу независимого информационного портала Business Seminar