

Адаптация персонала

Найти интересного кандидата и правильно оценить его компетенции — важная работа менеджера по персоналу. Кроме этого, не менее важно адаптировать нового сотрудника, чтобы он не ушел из компании в первые месяцы своей работы и за короткий срок показал максимальную эффективность.

На семинаре обсуждаются различные виды адаптации: социальная, профессиональная и корпоративная. Внимательному анализу будут также подвергнуты первичная и вторичная адаптации сотрудников в компании.

Внимание! Вы можете посетить полный курс [HR-специалист: поиск, подбор и адаптация персонала](#)».

Расписание

Город: Москва

Дата:

- 24 июля `19
- 18 октября `19
- 31 января `20
- 24 апреля `20
- 29 июля `20

В результате обучения вы:

- узнаете лучшие практики адаптации персонала западных и российских компаний
 - научитесь разрабатывать программу адаптации в своей компании
 - сможете координировать первичную адаптацию новых сотрудников совместно с руководителями подразделений
 - сможете повысить эффективность вторичной адаптации сотрудников компании при развитии их карьеры
-

Программа семинара

Инструменты первичной адаптации

- Адаптация или испытательный срок? Инструменты адаптации. Принципы формирования программ адаптации
- Оценка эффективности первичной адаптации

Инструменты вторичной адаптации

- Вертикальная вторичная адаптация. Принятие решения о назначении эксперта руководителем подразделения: преимущества и риски
- Как оценить управленческий потенциал линейного специалиста?
- Испытательный срок на должности руководителя: инструмент «исполняющий обязанности»
- Оценка эффективности вторичной адаптации и назначение

Наставничество в процессе первичной адаптации

- Формы и виды наставничества. Конкретные примеры из российских компаний
- Как преодолеть барьеры наставников и мотивировать их к наставничеству?
- Обучение наставничеству в компании
- Материальная и нематериальная мотивация наставников
- Оценка работы наставников

Бизнес-коучинг в процессе вторичной адаптации

- Цели, задачи и технология бизнес-коучинга в процессе вторичной адаптации
- Примеры из российских компаний: коучинг в процессе вторичной адаптации

Практикум — разбор кейсов «Типичные ошибки адаптации и бизнес-коучинга персонала и способы их преодоления»

Стоимость участия

Стоимость участия в семинаре составляет **14900 руб.** с учетом всех налогов.

В стоимость обучения входит:

- Комплект авторских материалов
 - Кофе-паузы
 - [Сертификат Moscow Business School](#)
 - [Удостоверение о повышении квалификации*](#)
 - [Диплом о профессиональной переподготовке**](#)
-

Преподаватели семинара

- **Самоукина Наталья Васильевна**

Кандидат психологических наук, специалист в области управления персоналом, коуч-консультант, бизнес-тренер. Входит в первую десятку бизнес-тренеров России, согласно рейтингу независимого информационного портала Business Seminar