

Менеджер по развитию компаний: опережающие конкурентные технологии и импортозамещение

Формат обучения: Очно | Онлайн

Срок обучения: 4 дня

Время проведения: ежедневно с 10:00 до 17:30

Дата начала: 04.05.2026

Выдаваемые документы: Удостоверение о повышении квалификации или Сертификат Moscow Business School

Программа обучения

День 1

БЛОК А. Технологии конкурентного развития. Аудит и планирование изменений. Целевые установки курса

Сводная справка по использованию опыта профессиональной работы

Целевые установки курса

- Система постановочных аудитов с переходом к системе планирования изменений
- Приоритетность по установленному критерию как основа системы планирования изменений. Система многофакторного анализа
- Система проведения курса с переходом к целевому состоянию компании
- Адаптация персонала к изменениям

БЛОК В. Комплекс конкретных технологий конкурентного развития компании. Аудит и система планирования изменений. Объединение в цикле перехода к эффективной работе компании

Рост операционной производительности регулярных процессов на основе эффективной подготовки и использования цифровых технологий

Система стратегического управления показателями во всех сферах деятельности

- Использование системы с учетом свойств рынка спроса по показателю стабильности
- Система 4-х модульного перехода от текущего к целевому состоянию показателей
- Исключение меж функциональных пересечений переходом к системе сбалансированных показателей
- Формирование стратегии компании на конкретном примере - компания FOREVERS

Операционный менеджмент – повышение эффективности и результативности технологических и операционных процессов

- Технологии корректировок в трех секторах затрат Операционной деятельности
- Выбор актуальных процессов для проведения анализа и корректировки на основе типового перечня бизнес-процессов
- Матрица зрелости процессов как инструмент планирования изменений
- От карточки бизнес-процесса переход к диаграмме потока создания ценности (ДПСЦ)
- Технологии корректировки трех секторов затрат Операционной системы:
 - Корректировка 1 - Операционные и вспомогательные бизнес-процессы

- Корректировка 2 - процессы управления и поддержки
- Корректировка 3 - сектор затрат на несоответствия

Бережливое производство по результатам обучения в школе Ю. Ито, включая практику использования в системе операционного менеджмента

- Технологический комплекс инструментов Бережливого производства, включая историю их происхождения
- Принципы адаптации технологий на основе различия в менталитетах сотрудников компании
- Пилотный проект как средство снижения рисков использования новых для компании технологий
- Принципы распределения технологий Бережливого производства по секторам стабильности рынка
- Технологии воздействия на эффективность работы промышленного оборудования / ОЕЕ:
 - Система TPM (Total Productive Maintenance) - система обслуживания оборудования по состоянию. Примеры реализации системы в компаниях различного профиля
 - Система 5С - достижение чувства обновленности при выходе на рабочее место. Примеры использования системы в компаниях различного профиля
 - Быстрая переналадка оборудования (система SMED) для нестабильного сектора рынка
 - Система снабжения как часть системы повышения эффективности ОЕЕ
 - Канбан или система точно вовремя (JIT)

- U образная линия совмещенная с системой КАНБАН. Реализация проекта «Повышение эффективности технологических процессов сборки изделия XXX и производства входящих комплектующих»
- Автономизация (Дзидока) - ноль дефектов
- Система Кайдзен - как часть раздела 18 системы борьбы с проблемами

День 2

Комплекс технологий для любого вида логистической деятельности, включая выбор оптимальных партнерских отношений

- 11 принципов управления. Специфика стратегических логистических карт в системе BSC
- формирование интегрированного управляющего пространства на основе системы сбалансированных показателей
- Управление логистикой в цепях поставок предприятия. Терминальная сеть
- Повышение результативности работы логистической системы на основе системы статистического анализа. Управление цепью поставок (SCM) на практике использования
- Цифровизация для использования в логистической системе. Контрольные точки и точки управления
- Многофакторный анализ для выполнения федерального закона Ф344 (тендер партнеров по бизнесу)
- Схема выравнивания объемов производства на основе логистических систем для различных типов рынка по показателю стабильности

11 принципов управления персоналом, от приема на работу до системы мотивации и снижения текучки кадров

- Входное барьерное тестирование при приеме на работу
- Природные доминирующие свойства личности как ключ к профессиональному профилю и мотивации персонала
- Эффективное управление персоналом и особенности мотивации на основе учета национальных особенностей служащих компании
- Выбор и мотивация руководителя и команды проекта в системе проектного управления на основе тезиса - «это моя профессиональная функция»
- Специфика выделения и мотивации персонала для участия в работе малых групп по управлению производством включая систему Кайдзен
- Мотивация персонала на основе ориентации на вторичный коллектив - «Фирма подобна семье»
- Мотивация персонала на основе чувства обновленности при выходе на рабочее место
- Аттестация по функциональному признаку. Мотивация персонала к эффективному выполнению основных функциональных обязанностей
- Нефункциональная аттестация персонала. Повышение эффективности работы и мотивации на основе принципа «Каждый клиент для каждого или 3600»
- Управление текучестью кадров на основе применения методов digital-аналитики
- Нейтрализация стрессовых ситуаций в результате появления и реализации нововведений

День 3

Система проектного управления. Проектное управления как реализатор изменений, включая систему риск-менеджмента

- Переход от корректирующего мероприятия к проекту его реализации
- Начальная фаза проекта – инициация:
 - Оптимизация состава рабочей команды проекта
 - Требования к уставу проекта
- Планирование проекта - фаза «Организация и подготовка»:
 - Основные заинтересованные стороны / Стейкхолдеры
 - Сроки выполнения проекта / система календарного планирования
 - ТЭО / Технико-экономическое обоснование проекта / Бюджет проекта
 - Коммуникационная карта проекта
 - Риски выполнения проекта
- Отслеживание проекта. Просмотр процесса проекта, проектные критерии:
 - Типичные проблемы (риски), оценка и предупреждение
 - Прекращение проекта
- Заключительный этап жизненного цикла проекта

Цикл связанных работ по решению проблем любого типа в рамках системной управленческой мастерской для регулярного использования,

*вплоть до формирования документированной процедуры)

- Подготовка исходной информации силами сотрудников компании. Перечни проблем
- Распределение ответственности по решению проблем в системе управления компанией
- Организация 4-х рабочих групп экспертов по перспективам системы показателей
- Сортировка и распределение проблем по 4-м блокам системы показателей. Обследование по признаку доступности решения проблем
- Формирование диаграмм приоритетности проблем по В. Парето
- Выделение 20 % проблем по каждой группе для проведения первичного анализа силами подгрупп. Типовые примеры первоначального выделения причин для предварительного учета в системе управленческой мастерской
- Анализ по признаку выделенных проблем, включая обследование на местах силами рабочих подгрупп. Систематизация причинно-следственных отношений проблем и результатов сбора фактов по каждой проблеме на основе причинно-следственной диаграммы К. Исикавы
- Заполнение системной X матрицы: проблема - коренная причина - мероприятие
- Приоритизация мероприятий по критерию их эффективности. Итоговые защиты групп экспертов
- Формирование процессов осуществления корректирующих мероприятий
- Проведение изменений в компании на основе системы проектного управления с учётом окупаемости цикла решения проблем

- Формирование документированной процедуры для регулярного использования стандарта. Пример выполненных работ по ликвидации проблем в одной из компаний РФ. Интеграция стандартов СМК

День 4

БЛОК С. Импортозамещающая промышленная политика - тенденции и общие рекомендации. Проблемы импортозамещения и рекомендации к их решению по четырем основным разделам

Оценка доверительных отношений к западным консалтинговым работам, публикациям и обучающим курсам

- Юридический запрет на доступность конкурентоспособной информации на ряде примеров мировых компаний. Ноу-Хау в конкурентной среде по диаграмме доктора Кано
- Организация меж функциональные конфликтов в компании намеренно привносимыми искажения
- Создание проблемы планирования изменений на основе нарушения родовидовых принципов
- Рекомендации целевого выбора источников информации по эффективному переходу к опережающим технологиям

Операционный менеджмент в системе развития национальных технологических стандартов

- О нарушении доверительных отношений к западным источникам
- Сводная справка эффективной работы по основным проектам, выполненных без участия западных компаний
- Рекомендации по ориентации в системе Операционного

менеджмента для повышения эффективности и результативности работ любого типа

Переход на отечественные независимые системы ПО

- Состояние вопроса в сфере программного обеспечения (ПО) на период санкционных мер
- Система процессного управления как основа успеха цифровизации процессов на основе ПО
- Использование системы многофакторного анализа при наличии альтернатив на замещение ПО, включая эффективный выбор партнерских отношений на основе системы корреляционных матриц
- Рекомендации по системе импортозамещающих программных продуктов по профилю компании с переходом к независимым системам ПО

Материально-Технические ресурсы. Степень влияния на работу компаний и нейтрализация санкционных мер

- Состояние вопроса в сфере снабжения материальными ресурсами и оборудованием
- Критерии выбора партнёрских отношений при наличии альтернатив
- Эффективный выбор партнерских отношений на основе системы корреляционных матриц с учетом системы риск-менеджмента
- Рекомендации по организации системы снабжения в виде системы адаптивных центров