

## Формирование кадрового резерва компании

Формат обучения: Очно | Онлайн

Срок обучения: 2 дня

Время проведения: ежедневно с 10:00 до 17:30

Дата начала: 27.04.2026

Место проведения: Ленинский проспект, д. 38А, город Москва

Выдаваемые документы: Удостоверение о повышении квалификации или Сертификат Moscow Business School

### Программа обучения

#### День 1

##### Кадровый резерв: виды и современная типология

- Определение понятия «кадровый резерв»
- Исторический контекст возникновения систем кадрового резерва
- Виды кадрового резерва: внешний, внутренний, целевой, опережающий, управленческий, резерв роста
- Преемственность в рамках кадрового резерва
- Современные вызовы и тренды в управлении талантами
- Типы кадрового резерва:
  - Внутренний и внешний резерв
  - Горизонтальный и вертикальный карьерный рост
  - Краткосрочный и долгосрочный

##### Модели кадрового резерва

- Модель «Талант-пул» (Talent Pool)
- Модель «9-box grid» (Матрица оценки потенциала и эффективности)
- Модель «High Potentials» (Высокопотенциальные сотрудники)

## Практикум «Анализ необходимости в кадровом резерве (на примерах компаний участников)

### Постановка кадрового резерва в компании: регламенты и подготовка

- Основные положения и приказы для кадрового резерва
- Дорожная карта внедрения кадрового резерва: этапы, ответственные, сроки
- Обоснование необходимости кадрового резерва. SWOT-анализ
- Анализ текущего состояния компании: когда и зачем нужен кадровый резерв
- Основы разработки карьерных треков для кадрового резерва
- Информирование сотрудников компании о внедрении кадрового резерва

### Практикумы:

- Кейс «SWOT-анализ системы кадрового резерва для вашей компании»
- Кейс «Дорожная карта внедрения кадрового резерва, включая этапы, ответственных и сроки»
- Кейс «Разработка карьерного трека для должности»

### Постановка кадрового резерва: практика и отбор кандидатов

- Формирование профилей компетенций под конкретные должности для кадрового резерва
- Формирование вакансий для кадрового резерва. Приоритетность резервистов относительно внешних кандидатов
- Процедуры отбора в кадровый резерв, оценка резервистов
- Методы оценки и отбора сотрудников для кадрового резерва: ассессмент, интервью, тестирование

### Практикумы:

- Кейс «Вакансии, которые могут быть использованы в кадровом резерве»

- Кейс «Перечень ключевых позиций: составляем профиль»
- Кейс «Критерии отбора и оценки для кандидатов в резерв»

## День 2

### Выбор кандидата — что дальше?

- Принятие решений по результатам оценки
- Формирование индивидуального плана развития (ИПР)
- Правила формирования ИПР
- Связь ИПР с корпоративной стратегией и целями компании
- Корректировка ИПР в зависимости от достигнутых результатов

### Практикум «Основные пункты для ИПР в должности»

### Обучение и развитие резервистов

- Цели, виды и формы развития резервистов
- Программы развития резерва: обучение, менторство, ротация, наставничество.
- Программы кадрового резерва:
  - Обучение в кадровом резерве
  - Долгосрочные и краткосрочные программы с целью развития hard и soft skills для предполагаемой должности
- Методы обучения на рабочем месте
- Оценка эффективности обучения
- Оценка эффективности работы проекта «Кадровый резерв»
- Методы мониторинга и оценки эффективности системы кадрового резерва

### Практикумы:

- Упражнение «Разработка плана обучения и развития сотрудников из резерва (на примерах компаний участников)»
- Кейс «Параметры эффективности кадрового резерва»

## Ошибки в формировании кадрового резерва

- Резерв ради резерва. Как не делать кладбище из резервистов
- Перспективы управления талантами в компании