

Карьераный консультант

Формат обучения: Очно | Онлайн

Срок обучения: 2 дня

Время проведения: ежедневно с 10:00 до 17:30

Дата начала: 10.03.2026

Выдаваемые документы: Удостоверение о повышении квалификации или Сертификат Moscow Business School

Программа обучения

День 1

Введение в карьерное консультирование

- Виды клиентских запросов
- Кто может стать карьерным консультантом
- Специализации для карьерного консультанта

Консалтинг клиентов. Часть 1

- Этапы карьерного консультирования клиентов
- Алгоритм первой сессии. Выявление запроса
- Алгоритм второй и последующих сессий
- Модель GROW в карьерном консультировании
- Проективные методики в карьерном консультировании
- Аудит резюме. Экспресс-оценка
- Анализ рынка труда для клиента
- Составление резюме и сопроводительного письма
- Адаптация резюме для нейросетей-поисковиков
- Психологические особенности клиентов (сомнения в себе, страх, установки, заниженная самооценка, провалы и неудачи в карьере) и как с ними работать

Практикумы

- Упражнение «Отработка алгоритма первой сессии»
- Упражнение «Практика применения модели GROW»
- Упражнение «Выявление запроса, карьерных целей клиента при помощи проективных методик (метафорические ассоциативные карты)»

Домашнее задание

- Составить список вопросов для первой сессии (чек-лист)
- Провести аудит резюме
- Составить список вопросов по модели GROW для одного из карьерных запросов: «Хочу увеличить свой доход», «Хочу поменять сферу деятельности», «Хочу открыть свой бизнес», «Хочу перейти на руководящую должность»

День 2

Проверка домашних заданий

Групповые практикумы

- Кейс «Модель GROW на основании составленных вопросов»
- Кейс «Проводим аудит резюме»

Консалтинг клиентов. Часть 2

- Особенности карьерного консультирования в различных случаях:
- При карьерном переходе
- При смене деятельности
- Выпускники курсов ДПО
- Клиенты без опыта
- Студентов и выпускники
- Клиенты 50+

- Женщины после декрета
- При длительной безработице
- Подготовка клиента к собеседованию с работодателем
- Дополнительные услуги карьерного консультанта:
 - Джобханинг
 - Резюмерейтинг
 - Консультации при релокации
 - Карьерное сопровождение с адаптацией на новом месте работы
 - Профориентация
 - Аутплейсмент

Карьерное консультирование для персонала

- Цели внедрения карьерного консультирования
- На каком этапе развития компании и при какой корпоративной культуре уместно внедрять карьерное консультирование
- Кадровый резерв и карьерное консультирование
- Дорожная карта по внедрению
- Нейросети в помощь карьерному консультанту

Практикум «Разработка дорожной карты по внедрению карьерного консультирования в компанию»

Подведение итогов и вопросы преподавателю