Moscow Business School

Командная среда: лидерство, HR, ИИ

Формат обучения: Очно | Онлайн

Срок обучения: 1 день

Дата начала: 18.02.2026

Место проведения: Ленинский проспект, д. 38А, город Москва

Выдаваемые документы: Сертификат об участии в электронном виде

Спикеры и программа

Котомин Григорий Владимирович

Тема: Human-centric решения: как проектировать технологии, которые реально работают

Мы обсудим:

- Почему автоматизация не спасает, если в ней не учтены реальные паттерны поведения людей
- Как использовать продуктовый подход, чтобы сделать технологии понятными, нужными и живыми
- Как находить баланс между эффективностью и удобством, между цифрой и здравым смыслом
- Примеры решений, где простое внимание к пользователю дало кратный эффект в бизнесе

Руководители и HR получат принципы и инструменты, которые помогут делать технологии, усиливающие людей, а не заменяющие их.

Либерова Татьяна Викторовна

Moscow Business School

Тема: 5 элементов корпоративного благополучия. Как сохранять энергию и продуктивность команды в эпоху вызовов и неопределенности

В программе выступления:

1. Well-being или система корпоративного благополучия: модный тренд или необходимый элемент современного менеджмента?

2. 5 элементов корпоративного благополучия: где сейчас ваша "супер-сила", а где "слабое звено", которое забирает энергию, спокойствие и эффективность команды. Лучшие индивидуальные и командные практики сохранения благополучия по 5-ти элементам.

3. Современные способы профилактики выгорания сотрудников и снижения стресса: сила поддержки, микроспорт и Mind Fitness, кинезио-техники и другие ресурсные ритуалы и практик для укрепления физического, эмоционального и ментального здоровья сотрудников.

4. Чек-лист "12 факторов благополучия на работе". Что есть, а чего не хватает Вам, Вашим коллегам и подчинённым для корпоративного благополучия?

5. Влияние благополучия сотрудников на повышение работоспособности команды, снижение текучести кадров и рост ключевых бизнес-показателей. Последние исследования и опыт Российских компаний, практикующих Wellbeing-менеджмент.

Какую пользу получат участники:

- Познакомятся с основами и ключевыми инструментами Wellbeing-мененджмента.
- Узнают о лучших практиках корпоративного благополучия, которые обеспечивают единство команды, повышают мотивацию, продуктивность работы сотрудников, производительность труда и, как следствие, обеспечивают стабильность и прибыльность компании.
- Проведут быструю оргдиагностику и определят первые шаги к внедрению системы корпоративного благополучия в своей компании.

Moscow Business School

Буланова Елена Олеговна

Тема: Командная среда как главный фактор удержания

Почему люди остаются не из-за зарплаты, а из-за среды, в которой они растут

Мы обсудим:

- Ключевые элементы создания психологически безопасной корпоративной среды
- Механизмы формирования корпоративной культуры, способствующей профессиональному и личностному росту
- Практические инструменты диагностики и улучшения климата в коллективе и командного взаимодействия

Вы узнаете, как трансформировать корпоративную культуру , чтобы сотрудники были мотивированы расти и развиваться внутри компании, превращая рабочее пространство в среду непрерывного личностного и профессионального развития, где люди остаются не из-за финансовых компенсаций, а благодаря возможностям для самореализации и поддержке команды.

Фисенко Андрей Сергеевич

Тема: Саморазвивающиеся и самоорганизующиеся команды: как создать среду, где лидер не нужен каждый день

Успех современного лидера измеряется не степенью его контроля, а способностью создать автономную команду, которая эффективно работает и развивается самостоятельно, опираясь на среду доверия, прозрачности и культуры обучения.

Мы обсудим:

- Проблемы традиционного лидерства: от корабля с капитаном на мостике к флотилии каяков, идущих в одном направлении
- Что такое саморазвивающиеся и самоорганизующиеся команды
- Три условия, при которых лидер не нужен каждый день
- Ошибки и ловушки

Гуменная Лилия Николаевна

Тема: Коммуникационный разрыв 2026: почему команды говорят, но не договариваются — и как лидер это чинит

Мы обсудим:

- Как согласие становится драйвером хаоса в условиях договоренностей.
- Ключевые коммуникационные искажения в управлении: где и почему теряется смысл между решением руководителя и действиями команды.
- Как лидеру стать переводчиком смыслов.

Вы узнаете:

- 4 критичных уровня управленческой коммуникации и на каком чаще всего происходит сбой..
- Как формулировать задачи, решения и ожидания так, чтобы команда одинаково понимала «что», «зачем» и «кто за что отвечает».
- Как использовать AI как усилитель управленческого мышления и коммуникации.

Панина Оксана Анатольевна

Тема: Лидерство в новой реальности

Фокус: переосмысление роли лидера в эпоху быстрых изменений, AI и

гибридных форматов. Включаем инструменты для лидеров: акценты на self-awareness (самопонимание лидера), распознавание талантов, передачу ответственности и гибкость управленческого стиля

1. Лидер как архитектор среды: как создавать пространство, где люди хотят работать

- Self-awareness - самопознание лидера:

  - понимание своих сильных сторон и ограничений: какие таланты лидер естественно приносите в команду, где необходим внешний рост

  - как лидер понимает и использует свои таланты:

  - какая среда и контекст лучше раскрывает таланты и где они работают хуже

  - как компенсировать недостаток талантов в рабочей команде

2. Невидимое лидерство: как руководить с минимальным контролем и при этом достигать результата

- Как влиять через смыслы, делегирование и взрослость, а не микроменеджмент
- Практики делегирования и передачи ответственности
- Гибкая система управления:

  -как адаптироваться к изменяющимся условиям (AI-поддержка, новые форматы работы, смена приоритетов) без потери ясности и ответственности

3. От харизмы к системности: как лидер строит самоорганизующуюся культуру

- Кейсы компаний, где лидеры передали ответственность и сохранили эффективность
- Практическая часть для аудитории

- Ответы на вопросы

Тема: Хотите стать спикером конференции?

✉️ Напишите нам наan_derevianko@mbschool.ru —
возможно, именно ваш голос станет главным вдохновением следующей конференции!

*Организатор вправе вносить изменения в содержание программы, менять состав и тайминг экспертов.