Moscow Business School

Власть, лидерство и влияние: как вести команду к результатам

Формат обучения: Онлайн

Срок обучения: 2 часа

Место проведения: Ленинский проспект, д. 38А, город Москва

Выдаваемые документы: Сертификат Moscow Business School

Программа обучения

Власть и лидерство: есть ли отличия?

- Чем формальная власть отличается от неформального лидерства?
- Почему сегодня авторитарный стиль работает хуже, чем партнерский?

Уровень системы: спиральная динамика

- Как эволюция ценностей организации влияет на стиль управления?
- Почему в кризисных условиях одни методы работают, а другие — нет?
- Как адаптировать лидерский подход под уровень развития команды?

Уровень участников системы: теория поколений

- X, Y, Z, Alpha — ключевые различия в мотивации и работе.
- Как выстраивать коммуникацию, чтобы вовлечь всех?

Работа с разными поколениями: X, Y, Z

- Поколение X (1965–1980) — как управлять опытными, но консервативными сотрудниками?
- Поколение Y (1981–1996) — почему для них важны гибкость и развитие?
- Поколение Z (1997–2012) — как мотивировать зумеров?

Навыки современного лидерства

- 4 уровня лидерских компетенций (от операционного управления до стратегического видения).
- Эмоциональный интеллект (EQ) в управлении: как не потерять команду из-за эмоций?

Эффективность сотрудников: от чего зависит?

- Почему деньги — не главный мотиватор? Альтернативные способы вовлечения.
- Как выявлять и устранять барьеры на пути к результату?

Управление возможностями людей: концепция Well-being

- Как перегрузки и стресс снижают эффективность команды?
- Практические инструменты для повышения вовлеченности.

Типы лидеров: стили управления по DISC

- D (Доминирование) — как избежать авторитарности?
- I (Влияние) — почему важно не переборщить с эмоциями?
- S (Стабильность) — как мягкие лидеры могут быть эффективны?
- C (Аналитика) — как не утонуть в деталях?
- Диагностика своего стиля и работа над слабыми сторонами.

Ошибки лидера: 7 типичных промахов

- Микроменеджмент — почему он убивает инициативу?
- Недостаток обратной связи — как давать ее правильно?
- Игнорирование конфликтов — почему они полезны?
- Неясные ожидания — как ставить задачи, чтобы их понимали?

Ресурсы лидера: восстановление энергии

- Синдром эмоционального выгорания — как его избежать?
- Личный баланс — почему счастливый лидер = эффективная команда?

Практическая часть: упражнение «Персональный подход»

- Разбор реальных кейсов участников.
- Индивидуальные рекомендации по стилю управления.