

Лидерство, эмоциональный интеллект и инновации: как HR и руководители создают устойчивые компании

Формат обучения: Очно | Онлайн

Срок обучения: 1 день

Дата начала: 22.08.2025

Место проведения: Санкт-Петербург

Спикеры и программа

Друтько Владислава Анатольевна

Тема: «Синхронистичность поколений в современных командах»

очно

В условиях многопоколенной рабочей среды, где сталкиваются ценности, подходы и методы работы поколений X, Y, Z, важным становится понимание того, как эти различия влияют на командную динамику, производительность и инновации.

Результаты для участников:

- Участники смогут лучше понимать особенности мышления и поведения представителей разных поколений, что поможет улучшить взаимодействие и минимизировать конфликты в командах
- Узнают, как адаптировать свои коммуникационные стратегии в зависимости от возрастной группы, улучшив взаимодействие и укрепив командный дух
- Получат инструменты для эффективного руководства многопоколенными командами, учитывая уникальные сильные стороны каждого поколения
- Научатся выявлять и устранять барьеры, возникающие из-за

различий в восприятии технологий, ценностей и методов работы между поколениям

Денисова Юлия Николаевна

Тема: «Эффективное руководство: коучинг для современного лидера»

очно

Результаты для участников:

- Поймут роль коучинга сегодня — почему он важен для лидеров и бизнеса
- Освоят управление поколением Z — как коучинг улучшает взаимодействие и мотивацию молодых сотрудников
- Приобретут навыки делегирования и ответственности — коучинговые методы для развития самостоятельности в команде
- Получат ключевые инструменты коучинга — основные техники для эффективного управления
- Научатся применять коучинг на всех этапах задачи — от постановки до завершения проект

Беспалова Анна Анатольевна

Тема: «Роль руководителя в создании среды для креативности и генерации идей»

очно

2026 год планируют объявить годом инженера и изобретателя. Как руководитель может повлиять на создание среды для инноваций, креативности, рождения новых идей?

Разберем, от чего зависит командная креативность, что сделать, чтобы сотрудники включались в разработку новых идей, как руководитель

может вдохновлять команду на нестандартные решения и внедрять культуру поиска идей и решений.

Результаты для участников:

- Поймут ключевую роль лидера в формировании среды, где генерируются и тестируются идеи — от постановки задач до защиты «безумных» гипотез
- Получат чек-лист по созданию среды для появления новых идей
- Узнают принципы командного поиска идей
- Получат перечень инструментов, которые можно использовать в командной работе в зависимости от типов задач

Михайлов Дмитрий Юрьевич

Тема: «Управление удалёнными командами»

очно

В условиях современных реалий и технологических изменений, управление удалёнными командами становится неотъемлемой частью успешной стратегии любого бизнеса. Участники узнают, как организовать работу, поддерживать рабочий ритм и выстраивать правильные ритуалы для ежедневной продуктивности. Также мы затронем темы мотивации и вовлеченности сотрудников, а также то, как HR и руководители могут использовать эмоциональный интеллект для создания сплочённой и устойчивой команды, несмотря на дистанцию.

Результаты для участников:

- Научатся технологиям организации работы удаленной команды
- Определят ежедневные ритуалы для поддержания рабочего ритма
- Рассмотрят управление мотивацией и вовлеченностью удаленной команды

Корелина Ольга Сергеевна

Тема: «Превентивные идеи: инструменты поиска»

очно

Превентивные идеи — это не только идеи, опережающие свое время, но и идеи, помогающие избежать негативных последствий. Что такое Превентивное мышление в целом, какие инструменты есть для поиска идей, опережающих время, как работать с трендами.

Результаты для участников:

- Знакомство с понятием «превентивные идеи» и «превентивное мышление»
- Узнаете практичные инструменты превентивного мышления, которые позволят вам быть на шаг впереди и эффективно предотвращать проблемы
- Погрузитесь в методы работы с трендами

Друтько Владислава Анатольевна

Тема: «Ментальное здоровье сотрудников как инструмент корпоративной культуры»

очно

Тема фокусируется на важности создания поддерживающей и здоровой рабочей среды, где ментальное благополучие сотрудников становится ключевым элементом корпоративной культуры. Участники узнают о методах интеграции психозмоциональной поддержки в рабочие процессы, роли лидеров и HR в этом процессе, а также о практических подходах для создания более устойчивой и позитивной атмосферы в организации.

Результаты для участников:

- Участники осознают, как ментальное благополучие сотрудников напрямую влияет на общую эффективность и атмосферу в компании, а также на удержание талантов
- Обсудят роли руководителей и HR в формировании культуры заботы о психоэмоциональном благополучии, включая обучение управлению стрессом и профилактике выгорания
- Научатся создавать атмосферу, в которой сотрудники будут чувствовать себя защищёнными, что способствует повышению доверия и открытости в коллективе

Тема: Хотите стать спикером конференции?

✉ Напишите нам на an_derevianko@mbschool.ru — возможно, именно ваш голос станет главным вдохновением следующей конференции!

*Организатор вправе вносить изменения в содержание программы, менять состав и тайминг экспертов.