Moscow Business School

Управление персоналом в условиях изменений: аналитика, стратегия и безопасность

Формат обучения: Онлайн

Срок обучения: 3 месяца

Дата начала: 01.12.2026

Место проведения: Ленинский проспект, д. 38А, город Москва

Выдаваемые документы: Диплом о профессиональной переподготовке

Программа обучения

- Новые обновления – доступ к свежему контенту, добавленному за этот период.
- Гибкий график обучения – занимайтесь в удобное время, без жёстких дедлайнов.
- Дополнительные ресурсы – шаблоны, чек-листы, записи вебинаров и другие полезные материалы.

Особенности управления персоналом в инновационном бизнесе

- Понимание специфики инновационной экономики и ее влияния на HR-процессы
- Новые модели занятости и управления талантами
- Гибкие организационные структуры и роль кросс-функциональных команд
- Мотивация и удержание ключевых специалистов в условиях высокой конкуренции
- Культура инноваций и роль HR в ее формировании
- Поддержка трансформаций: роль HR в цифровизации и внедрении изменений

Moscow Business School

Разработка и реализация HR-стратегии

- Связь HR-стратегии с бизнес-стратегией компании
- Этапы построения HR-стратегии: анализ, формулировка целей, выбор инструментов реализации
- Управление изменениями и вовлечение сотрудников
- Примеры и кейсы эффективных HR-стратегий в российских и международных компаниях
- KPI и метрики эффективности HR-стратегии
- Роль HR-партнерства и стратегического HR-бизнес-подхода

Управление сокращением персонала

- Причины и правовые основания для сокращения
- Этические и управленческие аспекты процесса увольнений
- Разработка и реализация антикризисного плана сокращения
- Коммуникации при сокращении: минимизация репутационных и внутренних рисков
- Поддержка высвобождаемых сотрудников: программы аутплейсмента
- Устойчивость HR-службы при реализации непопулярных решений

Кадровая безопасность компании

- Понятие и уровни кадровой безопасности: стратегическая, операционная, информационная
- Идентификация внутренних угроз: утечка информации, конфликты интересов, саботаж
- Комплекс мер по снижению рисков: проверка персонала, мониторинг поведения, лояльность
- Разработка политики кадровой безопасности и обучение сотрудников
- Взаимодействие HR и службы безопасности
- Кадровый резерв как инструмент устойчивости бизнеса

Moscow Business School

HR-аналитика

- Роль данных в принятии HR-решений
- Основы HR-аналитики: сбор, обработка и визуализация данных
- Метрики и ключевые показатели эффективности HR-функций (KPI, OKR)
- Прогнозная аналитика: оценка текучести, вовлеченности, производительности
- Использование цифровых инструментов и платформ HR-аналитики
- Кейсы использования HR-аналитики для повышения эффективности бизнеса

Итоговая аттестация, в форме защиты итоговой аттестационной работы

Бонусный модуль: «Искусственный интеллект в управлении: как повысить эффективность и качество решений с помощью ИИ»

Переведите свою эффективность и эффективность команды на новый уровень. За один день вы освоите практическое применение современных инструментов искусственного интеллекта для:

- принятия более быстрых и обоснованных решений
- автоматизации рутины и оптимизации ключевых процессов
- повышения качества коммуникации и управленческих результатов

Формат: запись интенсивного практикума с демонстрациями, разбором кейсов и заданиями для немедленного применения.

Moscow
Business School

Для кого: собственники бизнеса, топ-менеджеры и руководители подразделений (маркетинг, продажи, HR, закупки, логистика и др.).