

## Перезагрузка корпоративного обучения: встреча умов и алгоритмов

Формат обучения: Очно | Онлайн

Срок обучения: 1 день

Время проведения: с 10:00 до 17:00

Дата начала: 10.09.2026

Место проведения: Ленинский просп. 38А

Выдаваемые документы: Сертификат Moscow Business School

### Спикеры и программа

Неволин Никита Игоревич

Тема: Маркетинговый дашборд 2026: аналитика вместо интуиции

- Эксперт MBS покажет, из каких метрик должен состоять управленческий дашборд, который в реальном времени показывает, где деньги уходят впустую.
- Разберем, как объединить данные из всех маркетинговых каналов и принимать решения, которые влияют на прибыль.
- Приходите, чтобы понять, как превратить маркетинг из «черного ящика» в прозрачный инструмент роста вашего бизнеса.

Клюева Ольга Игоревна

Тема: Управление конфликтами в гибридной среде

- Чем дальше, тем «смелее» - почему в распределенных командах больше конфликтов, чем в офисе.

- Конфликт для результатов - друг или враг?
- Фасилитационная сессия в конфликте - внедряемых как практику.
- Психологическая безопасность: почему без неё разрешение конфликтов - «танцы с бубном» и как ее формировать.

## Лебединская Антонина Игоревна

Тема: Счастье как рабочий инструмент: чему я учу руководителей, чтобы они сами захотели заботиться о вовлеченности команды

Коллеги HR, давайте честно: ваши руководители — не враги человекоцентричности. Они просто очень занятые люди, которые отвечают за цифры, сроки и результаты. Когда они слышат «счастье сотрудников», они думают: «Опять о высоком, опять какие-то разговоры не по делу, а мне результаты делать надо».

Я постоянно работаю с такими руководителями.

На этой сессии я приоткрою свою «кухню» и покажу, как я выстраиваю обучение, чтобы лидеры:

- Увидели связь между эмоциональным состоянием команды и достижением своих бизнес-показателей (без абстракций и призывов «стать добрее»).
- Получили реальные, «легко встраиваемые» инструменты, которые не требуют отдельного времени в календаре, а становятся частью их привычных действий — планерок, личных встреч, постановки задач.
- Осознали, что забота о вовлеченности — это не благотворительность, а способ сделать свою же работу легче и эффективнее и достичь прорывных результатов.

Денисова Юлия Николаевна

Тема: Бизнес-иммерсив: театр управленческих решений

Как часто вы ловили себя на мысли: «Я говорю сейчас точь-в-точь как мой начальник/отец/учитель»? Это ваш сценарий. Мы играем роли, даже не замечая.

На конференции мы соединим иммерсивный театр и транзактный анализ Эрика Берна. Вы не просто узнаете про роли, которые играете в своей жизни (эго-состояния) - вы их проживёте.

Участники получают:

- Таблицу признаков эго-состояний - научитесь считывать роли за секунды.
- Техники переключения из конфликта в конструктив.
- Возможность проиграть свои управленческие ситуации в безопасной среде.
- Диагностику своих ролей - узнаете свою доминирующую роль.
- 3 алгоритма постановки задач без манипуляций и давления.

\*Организатор вправе вносить изменения в содержание программы, менять состав и тайминг экспертов.