Moscow Business School

Лидер вне операционки: видение, команда, влияние

Формат обучения: Очно | Онлайн

Срок обучения: 1 день

Время проведения: с 10:00 до 17:00

Дата начала: 26.11.2026

Место проведения: Ленинский просп. 38А

Выдаваемые документы: Сертификат Moscow Business School

Спикеры и программа

Тухватуллина Яна Альбертовна

Тема: Как руководителю сохранить за собой видение и стратегию, а не операционку

В неопределённости руководители инстинктивно берут всё под контроль, сами закрывают задачи и тушат пожары. Это естественная реакция на угрозу, но именно она становится ловушкой: пока руководитель занят сегодняшним днём, никто не думает о завтрашнем. Поговорим, почему сейчас выход из операционки нужен для выживания компании, а не для удобства руководителя, и что руководителю важно оставить за собой.

Что вас ждет:

- Кризис затягивает руководителя в операционку. Это естественная реакция на угрозу.
- Чем выше неопределённость, тем дороже обходится отсутствие взгляда вперёд. Решения принимаются на сегодня, а последствия наступают завтра.
- Руководитель, который всё делает сам, лишает команду

инициативы, причём тогда, когда она нужнее всего.
- За руководителем остаются три вещи: видение, приоритеты и люди. Всё остальное можно и нужно передавать команде.
- Практический фильтр помогает решить, что оставить себе, а что делегировать. Участники применяют его к своим задачам прямо в зале.
- Вывод: в неопределённости выигрывает не тот, кто больше всех работает, а тот, кто видит дальше. Выход из операционки — это навык, и его можно натренировать.

Дыбина Наталья Сергеевна

Тема: Сторителлинг для лидеров: как говорить, чтобы за вами шли

В эпоху, когда доверие к статусу уступает место доверию к личности, умение лидера превращать стратегию в захватывающую историю становится не просто «мягким навыком», а реальным инструментом влияния, без которого невозможно вести за собой команду.

- Локальное лидерство в новом времени
- Персональная вербальная реальность
- Создание персонального нарратива как основа отношений
- Личный бренд руководителя в новом времени
- Разница между тем, что мы говорим и как нас воспринимают - колоссальна. Как убрать этот разрыв и выстраивать эффективные коммуникации

Клюева Ольга Игоревна

Тема: Управление конфликтами в гибридной среде

- Чем дальше, тем «смелее» - почему в распределенных командах больше конфликтов, чем в офисе.
- Конфликт для результатов - друг или враг?
- Фасилитационная сессия в конфликте - внедряемых как

практику.
- Психологическая безопасность: почему без неё разрешение конфликтов - «танцы с бубном» и как ее формировать.

Лебединская Антонина Игоревна

Тема: Счастье как рабочий инструмент: чему я учу руководителей, чтобы они сами захотели заботиться о вовлеченности команды

Коллеги HR, давайте честно: ваши руководители — не враги человекоцентричности. Они просто очень занятые люди, которые отвечают за цифры, сроки и результаты. Когда они слышат «счастье сотрудников», они думают: «Опять о высоком, опять какие-то разговоры не по делу, а мне результаты делать надо».

Я постоянно работаю с такими руководителями.

На этой сессии я приоткрою свою «кухню» и покажу, как я выстраиваю обучение, чтобы лидеры:

- Увидели связь между эмоциональным состоянием команды и достижением своих бизнес-показателей (без абстракций и призывов «стать добрее»).
- Получили реальные, «легко встраиваемые» инструменты, которые не требуют отдельного времени в календаре, а становятся частью их привычных действий — планерок, личных встреч, постановки задач.
- Осознали, что забота о вовлеченности — это не благотворительность, а способ сделать свою же работу легче и эффективнее и достичь прорывных результатов.

Денисова Юлия Николаевна

Тема: Бизнес-иммерсив: театр управленческих решений

Moscow Business School

Как часто вы ловили себя на мысли: «Я говорю сейчас точь-в-точь как мой начальник/отец/учитель»? Это ваш сценарий. Мы играем роли, даже не замечая.

На конференции мы соединим иммерсивный театр и транзактный анализ Эрика Берна. Вы не просто узнаете про роли, которые играете в своей жизни (эго-состояния) - вы их проживёте.

Участники получат:

- Таблицу признаков эго-состояний - научитесь считывать роли за секунды.
- Техники переключения из конфликта в конструктив.
- Возможность проиграть свои управленческие ситуации в безопасной среде.
- Диагностику своих ролей - узнаете свою доминирующую роль.
- 3 алгоритма постановки задач без манипуляций и давления.

Никитина Ирина Ивановна

Тема: Поколение Z. Лидер как коуч: техники удержания поколения

- Теория поколений
- Лидеры-коучи – смена приоритетных стилей лидерства
- Что изменилось в правилах общения и почему приказы не работают
- Где руководителю найти время для новой формы коммуникации – новый рабочий день управленца
- Что сотрудник ждёт от компании – правила обучения и удержания

*Организатор вправе вносить изменения в содержание программы, менять состав и тайминг экспертов.