Moscow Business School

# Управление персоналом (HR) через данные: аналитика + автоматизация

Формат обучения: Онлайн

Срок обучения: 3 месяца

Дата начала: 01.12.2026

Место проведения: Ленинский проспект, д. 38А, город Москва

Выдаваемые документы: Диплом о профессиональной переподготовке

## Программа обучения

### Современные аспекты управления HR на основе данных: аналитика и автоматизация

### Управление цифровыми бизнес-процессами организации

- Цифровая зрелость организации и менеджмента
- Готовность менеджмента к цифровым трансформациям
- Системные принципы цифровой экономики
- Цифровая инфраструктура управления и её эффективность
- Управление бизнесом с ориентацией на Big Data и Data Mining
- Цифровые риски и антикризисное управление в организации

### Особенности управления персоналом в инновационном бизнесе

- Инновационный бизнес и HR-менеджмент
- Знаменитый Стэнфордский проект (SPEC): типология «моделей занятости»
- Полный стартап-цикл. Стадии развития стартапа
- Технология создания совершенной бизнес-команды. Связь HRM-практик

Moscow Business School

## Инструменты HR - аналитики

- HR – аналитика и ее уровни
- Анализ рынка труда и структуры персонала
- Бенчмаркинг, организационная и функциональная структуры. Исследования персонала
- Стратегическая HR - аналитика

## Управление дистанционной командой

- Принципы управления удаленными командами
- Мотивация и вовлеченность в удаленных командах
- Использование технологий для управления удаленной командой
- Психологический климат в дистанционной команде

## Разработка и реализация HR- стратегии

- Стратегическая роль HR- службы. Виды HR стратегий и их связь со стратегиями бизнеса
- Методология HR-исследования. План и план - график мероприятий оценки рисков и подготовка плана по их снижению
- Реализация разработанной HR – стратегии
- Кадровая политик и планирование. Исследования TOWERS WATSON и HCI. Оценка эффективности разработанной HR-стратегии

## Специализация «Использование аналитики и автоматизации в работе HR - специалиста»

Мастер - класс «HR-аналитика и работа с данными»

- Поддержка трансформаций: роль HR в цифровизации и внедрении изменений
- Основы HR-аналитики: сбор, обработка и визуализация данных
- Метрики и ключевые показатели эффективности HR-функций

(KPI, OKR)
- Прогнозная аналитика: оценка текучести, вовлеченности, производительности
- Использование цифровых инструментов и платформ HR-аналитики
- Кейсы использования HR-аналитики для повышения эффективности бизнеса

Мастер-класс «Автоматизация ключевых HR-процессов»

- IT – технологии в управлении персоналом
- Тренды и digital-инструменты в HR
- Методы сбора и обработки данных, автоматизация ключевых HR - процессов
- IT – решения для повышения эффективности управления персоналом
- Цифровые инструменты для рекрутинга, адаптации, обучения и оценки сотрудников

Мастер-класс «Оценка персонала и вовлечённость (People Analytics)»

- Роль People Analytics в стратегии компании
- Управление вовлечённостью: от оценки к действиям
- Внутренние коммуникации как инструмент повышения вовлечённости
- Управление благополучием и профилактика выгорания
- Антикризисное управление вовлечённостью

Мастер-класс «ИИ для HR-лидеров»

- Роль HR в новой технологической реальности
- LLM и интерфейсы
- аза промпт – инжиниринга (формирование запросов)
- Продвинутые техники промптинга

Итоговая аттестация, в форме защиты итоговой аттестационной работы