Moscow Business School

Собственник и управление: как выстроить систему

Формат обучения: Очно | Онлайн

Срок обучения: 2 дня

Время проведения: ежедневно с 10:00 до 17:30

Дата начала: 17.12.2026

Место проведения: Ленинский проспект, д. 38А, город Москва

Выдаваемые документы: Удостоверение о повышении квалификации или Сертификат Moscow Business School

Программа обучения

День 1

Как построить корпоративное управление с 0

- Анализ долгосрочных интересов собственника(ов)
- Определение горизонтов долгосрочной стратегии в интересах собственников
- Проблема баланса интересов нескольких собственников
- Ключевые риски долгосрочной стратегии
- Прогнозирование и выявление корпоративных конфликтов на ранней стадии
- Создание структуры, обеспечивающей баланс интересов и контроль рисков
- Юридический и «неюридический» Советы Директоров – в чем разница
- Консультативный совет (Advisory Board) – зачем это и как

работает

Практикум – деловая игра «Баланс интересов»

Как управляет собственник и как управляет менеджмент

- Функции управления: как они делятся между собственником и менеджментом
- Основные компетенции менеджера – кому можно доверять
- Собственник в роли менеджера – как это работает и какие проблемы создает
- Стратегия с точки зрения собственника и с точки зрения менеджмента: как сформировать общий взгляд
- Структура и кадры – должен ли собственник этим заниматься и если да, то как
- Функция владельческого контроля: как это организуется на практике

Практикум: оценка менеджера собственником

День 2

Коллегиальное принятие решений

- Единоличное принятие решений и коллегиальное принятие решений – что лучше и в каких случаях
- Нужен ли коллегиальный механизм при единоличном управлении
- Коллегиальные органы: Совет Директоров, Консультативный совет, Правление, комитеты и т.д. – чем отличаются и в чем особенности

- Как принимать решения консенсусом
- Положения и регламенты работы коллегиальных органов

Практикум: деловая игра «Ситуация на Правлении»

Человеческие проблемы в корпоративном управлении

- Проблемы партнерства собственник/собственник и собственник/менеджер: борьба, манипуляции, недостаток доверия
- Как вырабатывать общие цели
- Как и для чего учитывать личные особенности
- Управление на основании общих ценностей – возможно ли, и при каких условиях
- Стратегии выхода из конфликта
- Корпоративная культура, ценности и нормы поведения
- Корпоративный кодекс

Общая дискуссия: ответы на вопросы по курсу и обсуждение кейсов