Moscow
Business School
Leadership Energy

Роль корпоративного/ социального психолога в бизнесе

Формат обучения: Очно | Онлайн

Срок обучения: 2 дня

Дата начала: 15.10.2024

Выдаваемые документы: Удостоверение о повышении квалификации или Сертификат Moscow Business School

Программа обучения

День 1

Корпоративная и социальная психология как важнейший конструктив в оргструктуре современной организации

- Отличия корпоративного психолога и HR-специалиста
- Работы корпоративного психолога: best practices
- Корпоративная психологическая поддержка силами внутреннего и внешнего специалиста: организационные и экономические варианты
- Зона ответственности корпоративного психолога
- Функционал и профиль должности корпоративного психолога
- Бюджетирование и инвестиционные векторы для корпоративной психологической поддержки
- Горизонтальные и вертикальные связи, уровни подчинённости корпоративного психолога
- Возможные уровни доступа к информации организации. Полномочия. Система отчетов корпоративного психолога по результатам работы
- Технология формирования ценности корпоративного психолога для коллектива
- Экономика и эргономика офисного пространства для работы корпоративного психолога с учетом технико-технического инструментария/оборудования
- Сколько стоит организовать институт корпоративной психологии

- Какие выгоды может дать институт корпоративного психолога

Перечень задач участия корпоративного психолога в HR

- На этапе формирования профиля вакансий
- На этапах подбора персонала. Тестирование
- На этапах определения психологических типов сотрудников компании с целью их наилучшего взаимодействия и эффективности бизнеса (7 типов сотрудников и их особенности)
- На этапах развития персонала
- На этапах адаптации различных сотрудников (новые сотрудники, сотрудники в период горизонтальной и/ или вертикальной ротации)
- На этапах разработки/ изменений мотивационной политики организации
- На этапах формирования/ развития внешнего и/ или внутреннего кадрового резерва организации
- На этапах разработки идеологии организации/ бизнеса с целью наибольшей привлекательности для соискателей и сотрудников
- На этапах построения положительных, здоровых, рабочих кросс функциональных взаимодействий между подразделениями/ направлениями/ блоками/ филиалами организации
- На этапах предотвращения конфликтов. Конфликтология и работа в рамках этого направления

День 2

Задачи корпоративного психолога в психоэмоциональном здоровье сотрудников

- Персонифицированный подход и индивидуальные терапевтические сессии в работе с сотрудниками компании
    - Для предотвращения эмоциональных выгораний
    - При тревожных расстройствах и депрессии
    - Рекомендации по психологическим вопросам для членов семей сотрудников с целью формирования общего благополучия работника

    - При низкой самооценке
    - При психосоматических проблемах, психологических травмах, ПТРС (посттравматический синдром)
- В индивидуальном и особом порядке с участниками СВО и/ или членами их семей
- Групповая работа, организация групповых сессий для сотрудников
    - По уровню должностей
    - С микрокомандами
- Формирование психоэмоционального благополучия работников:
    - Навыки ненасильственного выражения эмоций
    - Навыки правильной здоровой коммуникации
    - Навыки личной стрессоустойчивости
- Мероприятия по развитию эмоционального и адаптивного интеллекта работника (АИ и ЭИ)

Задачи корпоративного психолога в работе с топ-менеджерами и собственниками компаний

- Персонифицированный подход и индивидуальные терапевтические сессии в работе с топ-менеджерами и собственниками компании
- Сопровождение руководителей в социально-психологическом росте/ развитии руководства
- Коучинг лидерства и самоуправления
- Медиация и модерация в конфликтных ситуациях акционеров/ учредителей по приоритетам развития компании
- Психологическая поддержка в процедурах поглощения, слияния, реинжиниринга
- Консультации службы безопасности при выявлении экономических и финансовых угроз для организации со стороны сотрудников и руководителей среднего звена