Moscow Business School

# Делегирование. Выход из операционной деятельности

Формат обучения: Очно

Срок обучения: 3 дня

Время проведения: ежедневно с 10:00 до 17:30

Дата начала: 21.12.2026

Место проведения: Ленинский проспект, д. 38А, город Москва

Выдаваемые документы: Удостоверение о повышении квалификации или Сертификат Moscow Business School

## Программа обучения

### День 1

Введение. Бизнес-визионерство. Основные подходы

- Взгляд внутрь себя. Внутренний театр моей личности
- Принадлежность. Человек социален по своей природе
- Мои сильные компетенции
- Как я умею контролировать свой гнев
- Трансцендентность. Выход за пределы себя

### День 2

Введение. Пять уровней лидерства

- Характеристики уровней

Практикум: . Заполнение опросника на выявление характерных признаков

- Позиционное лидерство. Власть и полномочия

Люди идут за вами, потому что обязаны

Практикум: . Разбор учебной ситуации Чек-лист оценки уровня Алгоритм перехода на следующий уровень

- Естественное лидерство

Люди следуют за вами, потому что сами хотят этого

Практикум: . Работа в командах Чек-лист оценки уровня Алгоритм перехода на следующий уровень

- Продуктивное лидерство

Люди следуют за вами, потому что вы сделали для организации

Практикум: . Индивидуальное упражнение Чек-лист оценки уровня Алгоритм перехода на следующий уровень

- Развивающее лидерство

Люди следуют за вами, потому что вы сделали для них

Практикум: . Разбор учебной ситуации Чек-лист оценки уровня Алгоритм перехода на следующий уровень

## День 3

Высшее лидерство

Люди следуют за вами из-за того, кто Вы и что представляете

Практикум: . Индивидуальный чек-лист Самопрезентация Чек-лист оценки уровня Алгоритм перехода на следующий уровень

- Дилемма: высшее лидерство и современное поколение Z

Особенности поколения

Отсутствие авторитетов и субкультур современного поколения и Высшее Лидерство: можно ли совместить

Moscow Business School

Корректировки в уровни Лидерства, которые вносит время

Практикум: . Разбор кейса Чек-лист корректировок

Итоги программы. План развития Лидерских компетенций