Moscow Business School
Leadership Energy

Открытая стратегическая сессия для HR-команд «HR-стратегия в условиях ограниченности ресурсов»

Формат обучения: Онлайн

Срок обучения: 1 день

Выдаваемые документы: Удостоверение о повышении квалификации или Сертификат Moscow Business School

Программа обучения

День 1

Сбор информации о текущем состоянии направлений деятельности компании относительно работы с персоналом

Актуализация и систематизация данных о стратегических целях компании и приоритетных направлениях развития, трендах, стратегиях конкурентов в работе с персоналом

Формирование основных векторов для создания HR-стратегии на основе проанализированных данных по процессам:

- Подбор персонала
- Адаптация персонала
- Развитие персонала
- Карьерный рост сотрудников
- Оценка результативности
- Корпоративная культура

Анализ выбранных векторов развития с точки зрения выгод для компании и привлекательности для сотрудников

Выбор наиболее приоритетных векторов развития по заданным критериям на ближайший период

Формулировка и проверка стратегии развития

Разработка ключевых показателей для реализации стратегии

Формирование дорожной карты на согласованный период (действия,

сроки, ответственные, бюджет