

Менеджер по персоналу: поиск, подбор и адаптация

Формат обучения: Очно | Онлайн

Срок обучения: 3 дня

Время проведения: ежедневно с 10:00 до 17:30

Дата начала: 10.08.2026

Место проведения: Ленинский проспект, д. 38А, город Москва

Выдаваемые документы: Удостоверение о повышении квалификации или Сертификат Moscow Business School

Программа обучения

День 1

Организация системы найма персонала

- Особенности найма персонала с применением инструментов ИИ: преимущества и риски
- Маркетинг на подборе
- Стратегия и политика в области найма. Основы планирования численности персонала
- Оптимизация штатной структуры
- Алгоритм поиска и отбора персонала. Воронка подбора
- Матрица ответственности. Функции HR-специалиста, эксперта и линейного руководителя в процессе подбора

Стандарты поиска кандидатов в эпоху ИИ

- Применение ИИ в разработке профиля кандидата. Формальные и неформальные требования к кандидату
- Инструменты ИИ в разработке модели компетенций. Корпоративные, управленческие и профессионально-технические компетенции. Компетенции личной эффективности. Примеры компетенций из российских компаний

- Применение ИИ в поиске персонала
- Поиск кандидатов: headhunting, executive search, recruitment (массовый набор), подбор выпускников профильных учебных заведений, социальные сети как источник персонала. Взаимодействия с кадровыми агентствами
- Применение ИИ: статистика как инструмент выбора эффективных источников подбора

Практикум: кейс «Применение ИИ в формировании модели компетенций на примере компании»

Региональный подбор

- Особенности региональных рынков поиска кандидатов
- Как передать технологии подбора региональным сотрудникам
- Контроль работы региональных специалистов по подбору

Практикум: кейс «Применение ИИ: формирование плана-графика регионального подбора»

День 2

Методы оценки кандидатов

- Применение ИИ. Анализ резюме кандидата. Приоритеты в работе с резюме
- Анализ документов и биографических данных кандидата
- Теория поколений и оценка на подборе кандидатов

Виды и техники интервью. Применение ИИ в определении видов и техник интервью кандидата

- Контактное интервью
- Интервью по компетенциям
- Интервью по технологии STAR
- Кейсовое интервью
- Мотивационное интервью

- Стресс-интервью
- Структура и динамика интервью
- Выявление мотивационных приоритетов кандидатов (мотивационное интервью, тестирование)

Практикум: деловая игра «ИИ: разработка вопросов для интервью по компетенциям. Выбор стиля интервью»

Принятие решения о найме кандидата или отказе ему

- Алгоритм обратной связи с кандидатом
- Предложение о работе как инструмент устранения недоговоренностей (формат Job offer)
- Как отказать кандидату?
- Типичные ошибки подбора. Исправление ошибок подбора

Практикум: «Инструменты ИИ в интервью кандидата по компетенциям»

День 3

Инструменты первичной адаптации

- Адаптация или испытательный срок? Инструменты адаптации. Принципы формирования программ адаптации
- Применение ИИ в оценке эффективности первичной адаптации
- Адаптация как удержание персонала

Инструменты вторичной адаптации

- Вертикальная вторичная адаптация. Принятие решения о назначении эксперта руководителем подразделения: преимущества и риски
- ИИ: как оценить управленческий потенциал линейного специалиста?
- Испытательный срок на должности руководителя: инструмент «исполняющий обязанности»
- Применение ИИ в оценке эффективности вторичной адаптации

и назначение

Наставничество в процессе первичной адаптации

- Формы и виды наставничества. Конкретные примеры из российских компаний
- Как преодолеть барьеры наставников и мотивировать их к наставничеству?
- Обучение наставничеству в компании
- ИИ в составлении списка нематериальных мотиваторов для наставников
- Применение ИИ в оценке работы наставников

Бизнес-коучинг в процессе вторичной адаптации

- Цели, задачи и технология бизнес-коучинга в процессе вторичной адаптации
- Примеры из российских компаний: коучинг в процессе вторичной адаптации

Практический разбор кейсов «Типичные ошибки адаптации и бизнес-коучинга персонала и способы их преодоления»