Moscow Business School

Финансовый директор. Управление финансами организации

Формат обучения: Очно | Онлайн

Срок обучения: 3 дня

Время проведения: ежедневно с 10:00 до 17:30

Дата начала: 14.12.2026

Место проведения: Ленинский проспект, д. 38А, город Москва

Выдаваемые документы: Удостоверение о повышении квалификации или Сертификат Moscow Business School

Программа обучения

День 1

Финансовый директор как архитектор устойчивости

Диагностика финансового состояния бизнеса с использованием искусственного интеллекта

- Картирование стадии жизненного цикла бизнеса с помощью ИИ.
- Выявление скрытых утечек прибыли и неэффективного оттока средств
- Схема управления финансами на каждом этапе развития (по системе ПЛОТЛИ)

Эволюция роли CFO: от контролёра к стратегу

- Финансовый директор как куратор цифровой трансформации
- Построение сбалансированной системы показателей (ССП): связь финансовых и нефинансовых метрик
- Финансовая модель поведения руководителя (ФМП ПЛОТЛИ) — как основа принятия решений

Moscow Business School

Практикум: «Автоматическая корреляция финансовых и нефинансовых показателей по реальным данным»

Управление денежными потоками и ресурсами в условиях ограничений

- Схема расстановки финансовых приоритетов (система ПЛОТЛИ)
- Инструменты эффективного казначейства в условиях неопределенности
- Перераспределение ресурсов между бизнес-единицами: методы и критерии
- Ключевые показатели отчётности под запрос собственника
- Управление по отклонениям: от реакции к прогнозированию

Цифровая трансформация финансовой службы: от технологий к результату

- Построение финансовой приборной панели руководителя
- Трансформация компании с использованием ИИ — конкурентное преимущество ведения бизнеса
- Цифровизация бизнес-процессов: оценка экономического эффекта
- Инструменты поддержки решений: чат-интерфейсы, автоматическая генерация гипотез, интерпретация отклонений
- Как использовать аналитические системы без потери контроля

Трансформация финансово-экономической службы (ФЭС)

- Структура ФЭС в новое время
- Подбор и развитие команды: учёт когнитивных стилей и компетенций
- Балансировка ролей: контролёр, стратег, казначей, ментор
- Новые подходы к мотивации: персонализированные программы развития для удержания и вовлеченности

Практикум: кейс «Система вознаграждения для финансистов»

Moscow Business School

День 2

Управленческий учёт и контроллинг в условиях неопределённости

Управленческий учёт как система поддержки решений

- Концепции управленческого учета
- Нейроэкономические метрики: как когнитивные искажения влияют на отчётность
- Обновление ССП под условия высокой волатильности
- Неординарные управленческие решения в кризисных фазах жизненного цикла бизнеса

Поведенческий контроллинг: когда цифры «говорят» на языке людей

- Постановка учёта с учётом когнитивных искажений (иллюзия контроля, избегание неопределённости)
- Основные способы постановки управленческого учета: достоинства и недостатки
- Какие системы учета, контроля и управления сейчас актуальны
- Поведенческая экономика для улучшения системы учета.
- Использование ССП и KPI в построении гибких систем учёта

Внедрение систем управленческого учёта: проектный подход

- Проектный подход + ИИ-ассистент по управлению изменениями в управленческом учете.
- Управление изменениями: оценка сопротивления, построение дорожных карт
- Ролевые конфликты: CFO vs CEO, контролёр vs операционный менеджер
- Построение отчётности для руководителей: от данных к действию
- Контроллинг как гарантия рациональности решений

День 3

Moscow Business School

Адаптивное бюджетирование и финансовая устойчивость

Бюджетирование в условиях ограничения ресурсов

- Бюджет как инструмент стратегического управления, а не административного контроля
- Причины неэффективного бюджетирования и методы их устранения
- Метод моделирования финансовых ситуаций ПЛОТЛИ
- Роль бюджетного комитета в обеспечении гибкости и ответственности
- Риски безбюджетного управления и «бюджетного фетишизма»

Внутрифирменное бюджетирование: справедливость, прозрачность, динамика

- Распределение ресурсов по динамическим критериям: потенциал роста, ESG-вклад, санкционные риски
- Критический сценарий распределения ресурсов
- Регламентация бюджетного процесса: баланс между гибкостью и дисциплиной
- Принципы достижения показателей: делегирование ответственности, обратная связь

Информационное обеспечение бюджетного процесса

- Система показателей для ограничения потребления ресурсов
- Варианты автоматизации 1С + ИИ-модули
- Генерация регламентов с использованием ИИ.
- Расчёт стоимости внедрения и ROI цифровых решений
- Критерии выбора ПО: безопасность, масштабируемость, интеграция

Финансовое управление в режиме неопределённости

- Коррекция финансовой модели поведения руководителя

- Нейроэкономика в практике: как страх потерь искажает стратегию
- Управление последствиями санкций

Практикум: «Персональный финансовый компас: выбор между контролем, доверием и ответственностью»