

Эффективные инструменты рекрутинга. Практический мастер-класс Натальи Самоукиной

Формат обучения: Очно | Онлайн

Срок обучения: 2 дня

Время проведения: ежедневно с 10:00 до 17:30

Дата начала: 07.09.2026

Место проведения: Ленинский проспект, д. 38А, город Москва

Выдаваемые документы: Удостоверение о повышении квалификации или Сертификат Moscow Business School

Программа обучения

День 1

Подготовка к собеседованию

- Компетенции кандидата и требования вакансии
- Цели собеседования
- Анализ документов кандидата при подготовке к собеседованию: резюме, трудовая книжка, дипломы, сертификаты, рекомендации
- На что обратить внимание при анализе документов?
- Основные этапы собеседования: установление контакта с кандидатом, экспресс-диагностика кандидата, вопросы менеджера по подбору персонала, презентация компании, обсуждение финансовых ожиданий кандидата, ответы на вопросы кандидата, завершение собеседования
- Как заинтересовать нужного кандидата
- Как правильно отказать неинтересному кандидату

Виды эффективного собеседования

- Собеседование по резюме

- Собеседование по компетенциям
- Кейсовое собеседование
- Навыковое собеседование
- Собеседование по жизненным показателям
- Мотивационное интервью
- Стресс-интервью и условия его проведения
- Структурированное и неструктурированное интервью
- Типичные ошибки собеседования и способы их исправления

День 2

Психологическое тестирование кандидата

- Оценка мотивационных приоритетов кандидата. Тест «Мотивационный профиль» Мартин, Ричи
- Оценки стиля мышления кандидата. Тест Харрисона, Брэмсона
- Оценка психотипа (темперамента кандидата). Тест Айзенка
- Оценка мотивации к достижению. Тест Элерса
- Оценка психологической защиты от неудач. Тест Элерса

Результаты собеседования и психологического тестирования

- Оценка ценностей кандидата
- Оценка профессиональных компетенций и навыков кандидата
- Оценка мотивационного профиля кандидата
- Оценка психотипа и личной эффективности кандидата
- Оценка уровня обучаемости кандидата и его потенциала к профессиональному развитию

Построение адаптационной программы кандидата

- Формы адаптации нового сотрудника: социальная, корпоративная и профессиональная адаптация
- Программа адаптации кандидата и служба психологической поддержки нового сотрудника (опыт российских и западных компаний)
- Наставничество в компании



- Положение о наставничестве. Закон о наставничестве
- Материальная и нематериальная мотивация наставников в компании