

Главный экономист / Руководитель планово-экономического отдела в эпоху ИИ

Формат обучения: Очно | Онлайн

Срок обучения: 4 дня

Время проведения: ежедневно с 10:00 до 17:30

Дата начала: 17.02.2026

Выдаваемые документы: Удостоверение о повышении квалификации или Сертификат Moscow Business School

Программа обучения

День 1

Экономическая устойчивость бизнеса: как ПЭО обеспечивает жизнеспособность

- Стадии жизненного цикла предприятия: от запуска до зрелости и трансформации
- Управление предприятием без жёстких планов: новые реалии экономики (волатильность, геополитика, технологические сдвиги)
- Главные факторы эффективности: не только EBITDA, но и гибкость, скорость реакции, качество решений
- Управление ресурсами как расстановка приоритетов: что поддерживает рост, а что — лишь создаёт иллюзию деятельности
- Основные принципы планирования в нестабильной среде: *rolling forecast*, сценарное мышление, принцип «минимально жизнеспособного бюджета»
- Функции учёта, вытекающие из задач главного экономиста: не контроль, а обеспечение осознанного выбора
- Ложная уверенность в будущем: как когнитивное искажение предсказуемости подрывает эффективность долгосрочного планирования

Управленческий учёт как основа согласованного управления: от конфликтов к координации

- Контроллинг или управленческий учёт. Что лучше?
- Как превратить разрыв между «планом» и «фактом» в пространство для совместного решения
- Экономист не против вас — он за устойчивость бизнеса. Как донести это до команды?
- Поведенческие стратегии коммуникации рисков: как обойти когнитивные барьеры руководителя
- Иллюзия контроля: почему владельцы игнорируют финансовые риски даже при наличии данных
- От «контролёра» к бизнес-партнёру: как изменить восприятие ПЭО через призму когнитивного доверия
- Конфликт интересов или конфликт систем мышления? Как временные горизонты и метрики формируют когнитивный диссонанс между ПЭО и операционными директорами
- Учёт, планирование, контроль — не этапы, а единый нейроэкономический контур принятия решений
- «План-факт» как инструмент обучения, а не наказания: поведенческий подход к управленческому учёту
- Согласование планов как поведенческий вызов: как преодолеть эффект «чужой цели» при координации холдинга и дочерних компаний

Умный учёт: как ИИ помогает улучшить учёт

- ССП, которая работает: как сделать систему показателей живой, а не формальной
- Как связать видение владельца с действиями команды
- Этические границы: ИИ — аналитик, человек — интерпретатор и принимающий решение
- Когда система показателей работает против себя: три поведенческие ловушки
- Как ИИ снижает барьеры внедрения автоматизации: выявление «слепых зон»

Практикумы:

- Кейс «Как определить при помощи ИИ, на каком этапе жизненного цикла находится ваша компания»
- Чек-лист «Диагностика проблемных мест бизнеса»

День 2

Управленческий учёт для рационального выбора в нестабильной среде

- Цели и задачи управленческого учёта: не контроль, а создание условий для менее искажённых решений
- Отличие от бухгалтерского и производственного учёта: для кого и зачем нужны данные?
- Классификация затрат: прямые/косвенные, переменные/постоянны, релевантные/нерелевантные
- Анализ «затраты — объём — прибыль» и точка безубыточности. Как упростить сложное, чтобы решение принималось даже под давлением
- Принятие решений об ассортименте, прекращении производства, ценообразовании. Как страх потери мешает закрыть убыточный продукт
- Визуализация управленческой отчётности как инструмент снижения когнитивной нагрузки

Бизнес-игра: «Ошибка невозвратных затрат»

Система управленческого учёта будущего: данные, ИИ, ответственность

- Эффективные концепции сбора информации в управленческом учёте
- Этапы внедрения управленческого учёта. Как преодолеть эффект статус-кво и страх ошибки
- Разработка форм управленческого учёта. Как ИИ помогает персонализировать отчёты
- Управление активами и принятие решений

День 3

От прогноза к адаптации: новые принципы планирования

- Бюджет как инструмент стратегического управления
- Риски без бюджетного управления
- Причины неэффективного бюджетирования и методы их устранения
- Критический сценарий распределения ресурсов
- Регламентация бюджетного процесса: баланс между гибкостью и дисциплиной
- Проектный подход к постановке бюджетирования

Распределение ресурсов в условиях нестабильности: планирование без иллюзий

- Принципы достижения показателей: делегирование ответственности, обратная связь
- Метод моделирования финансовых ситуаций ПЛОТЛИ
- Когда оптимизация дороже, чем хаос: как ТЭО защищает бизнес от ложной эффективности
- Роль бюджетного комитета в обеспечении гибкости и ответственности
- Схема управления финансами на каждом этапе развития бизнеса (по системе ПЛОТЛИ)
- Нейроэкономика в практике: как страх потерь искажает планирование
- Трансформация функции ПЭО: как стать агентом влияния, а не просто исполнителем

День 4

Цифровые компетенции ПЭО: люди, процессы, технологии

- Главный экономист: как куратор цифровой трансформации
- Способы постановки управленческого учета. Достоинства и недостатки
- Финансовая модель поведения руководителя (ФМП ПЛОТЛИ) – как основа принятия решений
- Практические рекомендации по применению ПЛОТЛИ и ФМП

в корпоративной среде

Как выстроить ПЭО, который говорит на одном языке с владельцем, CFO и операционными директорами

- Как адаптировать структуру ПЭО под вызовы текущего времени
- Реорганизация ПЭО без стресса: от функций к ценностям
- Индивидуальный подход к мотивации: как понять, что движет вашим специалистом
- Немонетарная мотивация: признание, рост, смысл — что работает лучше денег

Практикум: «Лучшая система вознаграждения для ПЭО»