

Финансовый аналитик / Руководитель финансово-аналитической службы

Формат обучения: Очно | Онлайн

Срок обучения: 2 дня

Время проведения: ежедневно с 10:00 до 17:30

Дата начала: 12.03.2026

Выдаваемые документы: Удостоверение о повышении квалификации или Сертификат Moscow Business School

Программа обучения

День 1

Финансовый аналитик в структуре предприятия

- Роль и задачи финансового аналитика на предприятии
- Подготовка финансовой информации, необходимой для принятия эффективных управленческих решений и достижения целей компании
- Анализ результатов деятельности

Практикум: бизнес-игра «Защита на совете директоров анализа результатов деятельности предприятия»

Оценка платежеспособности и финансовой устойчивости предприятия

- Оценка общих финансовых потребностей
- Оценка жизненного цикла предприятия
- Особенности финансирования предприятия
 - За счет источников собственных средств
 - За счет источников заемных средств
- Оценка границ замены собственного капитала заемным
- Управление прибылью для финансовой устойчивости
- Процесс планирования. Прогноз движения денежных средств

Практикум: упражнение «Расчет необходимого финансирования»

Управление активами

- Минимизация капиталовложений в основные средства
- Особенности минимизации инвестиций в дебиторскую задолженность
- Способы минимизации капиталовложений в запас
- Особенности управления оборотными средствами

Практикум: «Анализ доходности товара, определение оптимальной цены»

День 2

Оценка инвестиций

- Разработка инвестиционных предложений
- Проблемы, возникающие в ходе инвестиционного проекта
- Критерии эффективности направления средств на капитальные вложения. Отдача на вложенный капитал
- Выбор инвестиционного проекта при помощи 4 методов
- Дисконтирование движения денежных средств

Практикум: бизнес-игра «Выбор проекта для размещения средств с помощью финансового анализа»

Внедрение изменений на предприятии при финансовой реорганизации

- Когда проводить реструктуризацию финансово-аналитической службы
- Принятие решений на основе анализа бизнес-процессов предприятия
- Кто может выполнять аналитическую работу по совместительству
- Финансовая реорганизация
- Как удержать ценнейших сотрудников

Практикум: бизнес-игра «Балансировка финансовой деятельности компании в эпоху информационных технологий»

Создание успешной финансово-аналитической службы

- Анализ продуктивности подразделений и ключевых сотрудников
- Управление человеческими ресурсами и персоналом
- Потребности сотрудников и персональные мотиваторы
- Модели вознаграждения
- Мотивация при помощи зарплаты
- Развитие персонала финансово-аналитической службы

Практикум: «Быстрый метод определения необходимых сотрудников для финансового анализа»