



## Поиск, интервью и оценка кандидатов

Формат обучения: Очно | Онлайн

Срок обучения: 2 дня

Время проведения: ежедневно с 10:00 до 17:30

Дата начала: 18.02.2026

Выдаваемые документы: Удостоверение о повышении квалификации или Сертификат Moscow Business School

### Программа обучения

#### День 1

##### Организация системы найма персонала

- Особенности найма персонала в условиях кадрового дефицита
- Маркетинг на подборе
- Стратегия и политика в области найма. Основы планирования численности персонала
- Оптимизация штатной структуры
- Алгоритм поиска и отбора персонала. Воронка подбора
- Матрица ответственности. Функции HR-специалиста, эксперта и линейного руководителя в процессе подбора

##### Стандарты поиска кандидатов

- Разработка профиля кандидата. Формальные и неформальные требования к кандидату
- Разработка модели компетенций. Корпоративные, управленческие и профессионально-технические компетенции. Компетенции личной эффективности. Примеры компетенций из российских компаний
- Источники поиска персонала
- Поиск кандидатов: headhunting, executive search, recruitment (массовый набор), подбор выпускников профильных учебных

заведений, социальные сети как источник персонала.  
Взаимодействия с кадровыми агентствами. Особенности  
использования технологий: преимущества и риски

- Статистика как инструмент выбора эффективных источников подбора

Практикум «Формирование модели компетенций на примере компании»

## Региональный подбор

- Особенности региональных рынков поиска кандидатов
- Как передать технологии подбора региональным сотрудникам
- Контроль работы региональных специалистов по подбору

Практикум «Формирование плана-графика регионального подбора»

## День 2

### Методы оценки кандидатов

- Анализ резюме. Приоритеты при работе с резюме
- Анализ документов и биографических данных кандидата
- Теория поколений и оценка на подборе кандидатов

### Виды и техники интервью

- Контактное интервью
- Интервью по компетенциям
- Интервью по технологии STAR
- Кейсовое интервью
- Мотивационное интервью
- Стress-интервью
- Структура и динамика интервью
- Выявление мотивационных приоритетов кандидатов (мотивационное интервью, тестирование)

Практикум: деловая игра «Интервью по компетенциям. Выбор стиля



интервью»

Принятие решения о найме кандидата или отказе ему

- Алгоритм обратной связи с кандидатом
- Предложение о работе как инструмент устранения недоговоренностей (формат Job offer)
- Как отказать кандидату?
- Типичные ошибки подбора. Исправление ошибок подбора

Практикум «Программа адаптации новых сотрудников в компании»