

# Кадровая безопасность компании. Взаимодействие подразделений по повышению лояльности персонала

Срок обучения:

Время проведения: ежедневно с 10:00 до 17:30

Выдаваемые документы: Удостоверение о повышении квалификации или Сертификат Moscow Business School

## Программа обучения

### День 1

Практический опыт по организации кадровой безопасности как системы

- Требования к кадрам и кадровой безопасности на современном предприятии. Как формируются подходы к набору персонала?
- Определение кадровой безопасности и политика управления персоналом. Существующие направления по формированию политики управления персоналом
- Внутренние документы, регламентирующие деятельность руководителя СБ и подразделений компании по управлению кадрами. Какие регламенты необходимо разрабатывать и для чего?
- Организация режимов и распорядка дня как начальный шаг в обеспечении кадровой безопасности. Зачем, для чего и кому нужно обеспечение режимности на предприятии, какие режимы использовать?
- Общие принципы по организации взаимодействия с руководством и руководителями структурных подразделений по направлению КБ. Роль и зона ответственности СБ и подразделений компании в обеспечении системы КБ

Практикум «Кадровая безопасность»

Практический опыт по оценке состояния кадровой безопасности на предприятии. Анализ собственными силами и с использованием аутсорсеров

- Критерии оценки общего состояния защищенности предприятия. Методики проведения анализа состояния безопасности в целом
- Риски и угрозы в кадровой безопасности. Какие основные риски КБ характерны для российского бизнеса и в других странах СНГ?
- Общая классификация и градация рисков и угроз КБ. Как правильно оценить «в денежном выражении» потенциальный и реальный ущерб от реализации рисков?
- Анализ и оценка рисков КБ. Методы, способы и «инструменты» для эффективного выявления рисков и угроз в КБ
- Алгоритм проведения оценки кадровой безопасности
- Организация работы по выявлению и минимизации рисков коррупции и мошенничества в компании. Что может указывать на наличие криминальных схем и каналов утечки ТМЦ и финансов, организованных персоналом?
- Подготовка выводов и рекомендаций по повышению эффективности КБ

Практикум «Разработка матрицы рисков и угроз КБ»

## День 2

Информационно-аналитическая работа СБ в направлении кадровой безопасности

- Сбор статистики нарушений службой безопасности как инструмент систематизации кадровой безопасности. Использование статистики нарушений в целях повышения лояльности персонала
- Информационно-аналитическая деятельность и информационные технологии в СБ. Роль информационно-аналитической деятельности в обеспечении КБ
- Использование интернет-ресурсов для поиска информации о персонале
- Использование специальных программ для контроля персонала. Программы и технологии, используемые для контроля персонала
- Экономическая контрразведка как элемент кадровой безопасности. Какие подразделения и для чего вовлекать

- в систему контрразведки?
- Организация сотрудничества с контрагентами и конкурентами в направлении КБ. Как организовать сотрудничество с другими компаниями, когда и по каким вопросам можно сотрудничать даже с конкурентами?
  - Противодействие рискам и угрозам кадровой безопасности, исходящим из внешней среды. Как противодействовать «гринмейлу» и «черному PR» и можно ли их использовать в интересах компании?

#### Практикумы:

- Упражнение «Кадровая безопасность и контрразведка»
- Упражнение «Анализ матрицы рисков и угроз КБ»

#### Разработка системы по обеспечению защиты персональных данных

- Виды рисков и угроз информационной безопасности компании
- Определение объектов информационной защиты
- Законодательство РФ и СНГ о «коммерческой тайне» и «персональных данных» в предпринимательской деятельности
- Законодательство РФ и СНГ в области защиты персональных данных. Судебная практика в области защиты персональных данных
- Рекомендации по разработке внутренних нормативных документов, регламентирующие деятельность компании по защите персональных данных. Как с наименьшими затратами сил и средств организовать защиту персональных данных?
- Механизмы образования физических и технических каналов утечки информации и их классификация
- Снижение рисков утечки персональных данных через различные каналы. Как определить каналы утечки информации, и какие меры необходимо предпринять для их локализации?
- Взаимоотношения руководителей ОК и СБ с представителями правоохранительных, контролирующих, надзирающих органов при плановых и внезапных проверках организации хранения и использования персональных данных. Как себя вести при осуществлении проверок предприятия, какие меры противодействия неправомерным действиям проверяющих лиц?

Практикумы:

- «Персональные данные и коммерческая тайна»
- «Защита персональных данных»

## День 3

Организация взаимодействия подразделений с СБ по обеспечению кадровой безопасности

- Разработка и утверждение алгоритма проверки кандидатов на работу в компанию. Как правильно составить алгоритм проверки, и в какой регламент его включить?
- Организация взаимодействия с отделом кадров. Основные направления взаимодействия и зоны ответственности
- Организация взаимодействия с юристами. Основные направления взаимодействия и зоны ответственности
- Организация взаимодействия с руководством и другими подразделениями компании по организации кадровой безопасности
- Внутренние локальные документы, определяющие и закрепляющие порядок взаимодействия структур компании по направлению КБ
- Организация внутреннего служебного расследования при реализации рисков в КБ. «Институт» внутренних служебных расследований на предприятии
- Использование полиграфа при приеме на работу и при проведении внутренних служебных расследований. Какие типы детекторов существуют, и каких полиграфологов целесообразно привлекать?

Практикумы:

- «Проверь кандидата на работу»
- «Организация внутреннего служебного расследования»

Планирование, отчетность, оценка эффективности кадровой безопасности в компании и мотивация персонала

- Назначение и виды планирования деятельности СБ. Структура

- и наполнение планов
- Разработка планов оперативных мероприятий СБ по снижению рисков мошенничества и повышению лояльности персонала. Показатели эффективного планирования деятельности подразделений безопасности
  - Согласование планов оперативных мероприятий с руководством и руководителями структурных подразделений
  - Отчетность менеджеров СБ в направлении «кадровая безопасность» и показатели эффективности их работы. Критерии оценок
  - Мотивация персонала компании на выполнение требований СБ. Как мотивировать персонал на взаимодействие с СБ?

Практикумы:

- «Планирование и отчетность СБ»
- «Разработка плана оперативных мероприятий СБ по проверке лояльности персонала»