

Оценка персонала компании

Срок обучения:

Время проведения: ежедневно с 10:00 до 17:30

Выдаваемые документы: Удостоверение о повышении квалификации или Сертификат Moscow Business School

Программа обучения

Оценка персонала

- Место оценки в системе управления персоналом
- Цели и задачи проведения оценки персонала
- Этапы карьеры сотрудника и задачи оценки
- Виды оценки (аттестация, 360 градусов, ассесмент-центр, тестирование и др.) Преимущества и ограничения каждого вида
- Разработка модели и профилей компетенций, практика компаний

Практикум-кейс «Разработка модели компетенций»

Ассесмент-центр

- Понятие, виды, особенности применения, ограничения
- Стоимость оценочных процедур и их целесообразность
- Комплексный подход к системе оценки персонала, выбор оптимальных методов

Планирование и подготовка центра оценки

- Постановка целей и задач для проведения центра оценки
- Формирование критериев оценки
- Современные практики корпоративных центров оценки
- Специфика применения различных методик для оценки компетенций

Практикум: деловая игра по работе наблюдателей-оценщиков