

Директор по персоналу (HRD): управление людьми в цифровую эпоху

Формат обучения: Очно | Онлайн

Срок обучения: 3-5 месяцев

Время проведения: ежедневно с 10:00 до 17:30

Дата начала: Ежедневно

Место проведения: Ленинский проспект, д. 38А, город Москва

Выдаваемые документы: Диплом о профессиональной переподготовке

Программа обучения

Специализация «Специализированный HR-менеджмент»

Мы готовим бизнес-партнеров, которые говорят на одном языке с руководителями и понимают, как человеческий капитал влияет на P&L. Вы научитесь не просто закрывать вакансии и оформлять отпуска, а решать бизнес-задачи через управление людьми, используя данные, технологии и продуманные стратегии.

Тема 1: Особенности управления персоналом в инновационном бизнесе (IT, стартапы)

Практическая цель: дать инструменты для работы с самой требовательной и мобильной аудиторией — специалистами в сфере IT и инноваций.

Тема 2: Охрана труда и система мотивации персонала на производственных предприятиях

Практическая цель: обучить выстраиванию безопасной и эффективной

системы работы для «синих воротничков», где мотивация напрямую влияет на производительность и снижение травматизма.

Тема 3: Разработка и реализация HR-стратегии

Практическая цель: научить связывать бизнес-цели компании с кадровой стратегией, планировать ресурсы и доказывать экономический эффект от HR-инициатив.

Тема 4: Управление сокращением персонала

Практическая цель: дать пошаговый алгоритм проведения этических и юридически безопасных сокращений, минимизирующих репутационные и операционные потери для компании.

Тема 5: Развитие человеческого потенциала и обучение персонала

Практическая цель: превратить обучение из «траты денег» в инструмент развития бизнеса, увязывая учебные программы с конкретными измеримыми результатами.

Как управлять и мотивировать персонал в постоянно меняющихся условиях бизнеса? Пройдите очно или онлайн бесплатный практикум Moscow Business School

Менеджмент

- Основные категории менеджмента и тенденции его развития
- Методы исследования в бизнесе
- Человек в организации. Функция мотивации
- Коммуникации в организациях

- Построение организационных структур
- Разработка и принятие управленческих решений
- Навыки личной эффективности менеджера

На бесплатных очных и онлайн-практикумах вы узнаете основы менеджмента, повысите навыки лидерства и личной эффективности

Управление человеческими ресурсами

- Введение в управление персоналом
- Планирование, отбор и подбор персонала. Адаптация персонала
- Оценка и аттестация персонала. Управление результативностью работы персонала
- Развитие человеческого потенциала и обучение персонала
- Система вознаграждений: построение системы компенсаций в современной компании
- Корпоративный учебный центр как инструмент планирования карьеры
- Стратегия управления персоналом

Узнайте современные тенденции в управлении персоналом: нанимайте, развивайте и обучайте сотрудников по методам HR-экспертов — приходите на практикумы Moscow Business School

Руководство и лидерство в организациях

- Введение в организационное поведение
- Методология организационного поведения
- Процессы восприятия и управление впечатлением
- Власть, влияние и лидерство в организации
- Индивидуальное и организационное научение
- Групповая динамика
- Личность и психологические установки

Повысьте знания в управлении поставками и работе со складской логистикой на практикумах Moscow Business School

Бонусный модуль: «Искусственный интеллект в управлении: как повысить эффективность и качество решений с помощью ИИ»

Переведите свою эффективность и эффективность команды на новый уровень. За один день вы освоите практическое применение современных инструментов искусственного интеллекта для:

- принятия более быстрых и обоснованных решений
- автоматизации рутины и оптимизации ключевых процессов
- повышения качества коммуникации и управленческих результатов

Формат: запись интенсивного практикума с демонстрациями, разбором кейсов и заданиями для немедленного применения.

Для кого: собственники бизнеса, топ-менеджеры и руководители подразделений (маркетинг, продажи, HR, закупки, логистика и др.).

Итоговый проект. Примеры выпускных работ наших студентов

Выпускные проекты студентов нашей программы — это не теоретические исследования, а реализация внедренческих проектов в партнерстве с реальными компаниями.

Каждый студент работает над решением актуальных бизнес-задач, применяя полученные знания и навыки для разработки конкретных решений, которые уже могут быть внедрены в рамках действующих бизнес-процессов:

- Разработка рекомендаций по использованию социальных сетей для продвижения ключевых сообщений энергетической компании
- Оценка финансовой устойчивости предприятия и пути ее повышения
- Разработка проекта формирования / совершенствования / модернизации
- Разработка бизнес-модели Интернет-магазина одежды и аксессуаров для мотоциклистов
- Разработка рекомендаций по повышению эффективности процессов складской логистики ООО «Промышленное оборудование»
- Разработка предложений по совершенствованию контроля закупочной деятельности АО «Балтийский завод»
- Разработка предложений по развитию опытного производства в ПАО «ОДК-УМПО»
- Совершенствование товарного ассортимента Фудмаркетов в сети алкогольных магазинов «WineStyle»
- Разработка рекомендаций по повышению эффективности деятельности отдела закупок предприятия «ФОРАМИТ»
- Разработка рекомендаций по открытию груминг-салона для ветеринарной клиники ООО «Аверс»
- Разработка предложений по созданию поточной линии производства промышленных кондиционеров ООО «ТРАКС»
- Разработка комплекса мероприятий по сокращению сроков проектирования строительных объектов в компании «DARS»
- Разработка рекомендаций по усовершенствованию Корпоративной культуры в ООО «Ваккер Нойсон»
- Корректировка стратегии развития Благотворительного фонда «Русфонд»
- Корректировка маркетингового плана компании «Изар»
- Разработка направления развития компании КИТ Финанс (АО)
- Разработка предложений по повышению вовлеченности сотрудников компании Авто.ру
- Разработка предложений по повышению эффективности закупочной деятельности в компании ПАО Химпром
- Совершенствование системы управления персоналом сети фитнес-клубов

- Разработка предложений по развитию автолизинга на платформе «Авто.ру»
- Разработка плана мероприятий по построению цифровой экосистемы ГК Астон для поставщиков сырья и услуг перевозки
- Разработка предложений по улучшению закупочных процессов стандартизированной номенклатуры в компании «Химера»
- Разработка бизнес плана сувенирного магазина в казино
- Разработка рекомендации по открытию фитнес-клуба сети фитнес-клубов «Фитнес Град» в городе Нижний Новгород
- Разработка плана запуска нового производственного подразделения по переработке лома и отходов драгоценных металлов методом аффинажа для компании ООО «Румет»
- Разработка рекомендаций по совершенствованию корпоративной политики организации ТОО «KamLitKZ»
- Совершенствование системы стимулирование труда персонала ООО «ИК «СтройЭксперт»

Обучение через действие - это самый эффективный способ получить глубокие знания и компетенции в бизнесе.

Рекомендации по трудоустройству/Карьерное консультирование

Цель: помочь участникам программы эффективно ориентироваться на рынке труда, повысить конкурентоспособность и достичь карьерных целей.

Формат: групповые/индивидуальные консультации, разбор реальных кейсов.

Результат: уверенность в поиске работы, готовность к переговорам с работодателями и четкий план карьерного развития.