Moscow Business School

Профпереподготовка (Мини-MBA) «Лидер Изменений»

Формат обучения: Очно | Онлайн

Срок обучения: 8 месяцев

Дата начала: Ежедневно

Место проведения: Ленинский проспект, д. 38А, город Москва

Выдаваемые документы: Диплом о профессиональной переподготовке «Менеджмент» + Специализация

Программа обучения

Экономическая среда бизнеса

- Микроэкономика
- Спрос и предложение. Рыночное равновесие
- Производство и затраты
- Рыночные структуры и поведение фирмы
- Макроэкономика
- Совокупный спрос, совокупное предложение и макроэкономические проблемы
- Бюджетно-налоговая политика
- Денежный рынок и монетарная политика
- Правовые основы предпринимательства в РФ
- Управление цифровыми бизнес-процессами организации
- Принципы управления изменениями в цифровой трансформации

Посетите практикумы и узнайте больше о современной экономике для бизнеса: от оптимизации затрат на производстве до последних правовых норм в налоговой политике

Менеджмент

- Основные категории менеджмента и тенденции его развития
- Методы исследования в бизнесе

- Человек в организации. Функция мотивации
- Коммуникации в организациях
- Построение организационных структур
- Разработка и принятие управленческих решений
- Навыки личной эффективности менеджера

На очных и онлайн-практикумах вы узнаете основы менеджмента, повысите навыки лидерства и личной эффективности

Стратегический менеджмент

- Введение в стратегический менеджмент. Видение, миссия и цели организации
- Методы стратегического анализа
- Создание и формализация стратегии
- Базовые типы стратегий
- Управление реализацией стратегии и оценка ее эффективности
- Бизнес-планирование

Развивайте стратегическое мышление и узнайте все о бизнес-планировании на бесплатных практикумах Moscow Business School

Руководство и лидерство в организациях

- Введение в организационное поведение
- Методология организационного поведения
- Процессы восприятия и управление впечатлением
- Власть, влияние и лидерство в организации
- Индивидуальное и организационное научение
- Групповая динамика
- Личность и психологические установки

Станьте лидером, который вдохновляет и мотивирует персонал. Рассказываем об организационном поведении на очных и онлайн-практикумах Moscow Business School

Moscow Business School

Управление человеческими ресурсами

- Введение в управление персоналом
- Планирование, отбор и подбор персонала. Адаптация персонала
- Оценка и аттестация персонала. Управление результативностью работы персонала
- Развитие человеческого потенциала и обучение персонала
- Система вознаграждений: построение системы компенсаций в современной компании
- Корпоративный учебный центр как инструмент планирования карьеры
- Стратегия управления персоналом

Узнайте современные тенденции в управлении персоналом: нанимайте, развивайте и обучайте сотрудников по методам HR-экспертов — приходите на практикумы Moscow Business School

Организационное развитие и управление изменениями

- Многообразие подходов к проблеме организационных изменений
- Анализ готовности организации к проведению изменения
- Процессный подход к управлению изменениями
- Управление сопротивлением изменениям
- Корпоративная культура. Политика и идеология перемен
- Коучинг как инструмент управления изменениями

Создайте сильную корпоративную культуру в компании, которая готова адаптироваться и меняться — посетите очные и онлайн-практикумы Moscow Business School

Лидерский трек «Лидер изменений»

Специально сконструированный процесс развития лидерских качеств в формате: практикумов, тренингов, стратегических сессий, командного и индивидуального коучинга, бизнес-квестов, деловых игр:

- Тренинг (очно + онлайн) Управление изменениями: методы и инструменты для ТОП-менеджеров и собственников. Стратегия инновационного лидерства
- Практикум (очно) Лидеры нового времени: ситуационное лидерство и эмоциональный интеллект / Либо Практикум (очно + онлайн) Успешный руководитель — эффективные подчиненные
- Тренинг (очно + онлайн) Креативное управление: формируем команду и вдохновляем на результат
- Практикум (очно + онлайн) Обратная связь в компании
- Командный коучинг (онлайн) Управление синдромом самозванца и повышение уверенности
- Тренинг (очно) Высшее лидерство. Как правильно сепарировать подчиненных

Бонусный модуль: «Искусственный интеллект в управлении: как повысить эффективность и качество решений с помощью ИИ»

Переведите свою эффективность и эффективность команды на новый уровень. За один день вы освоите практическое применение современных инструментов искусственного интеллекта для:

- принятия более быстрых и обоснованных решений
- автоматизации рутины и оптимизации ключевых процессов
- повышения качества коммуникации и управленческих результатов

Формат: запись интенсивного практикума с демонстрациями, разбором кейсов и заданиями для немедленного применения.

Для кого: собственники бизнеса, топ-менеджеры и руководители

подразделений (маркетинг, продажи, HR, закупки, логистика и др.).

Итоговый проект. Примеры выпускных работ наших студентов

Выпускные проекты студентов нашей программы — это не теоретические исследования, а реализация внедренческих проектов в партнерстве с реальными компаниями.

Каждый студент работает над решением актуальных бизнес-задач, применяя полученные знания и навыки для разработки конкретных решений, которые уже могут быть внедрены в рамках действующих бизнес-процессов:

- Разработка рекомендаций по запуску хирургического дневного стационара «Поликлиники №6 им. Г.Е. Порхачевой» АО «Медицинские услуги»
- Совершенствование управления денежными потоками предприятия
- Разработка программы интернет-поддержки при выведении компании «ТМ ChocoLatte» на международный рынок
- Разработка мероприятий по совершенствованию взаимодействия между отделами подразделения «Материально-техническое снабжение» компании ООО ГРК «Амикан»
- Количественная оценка рисков в небанковской сфере
- Стратегический анализ компании ООО «Поляна» и разработка функциональных стратегий компании на ближайший год
- Разработка предложений по автоматизации ИТ поддержки СПАО «ИНГОССТРАХ»
- Оценка экономического обоснования рабочего проекта запуска завода по производству удобрений пролонгированного действия
- Разработка предложений по открытию PR-агентства
- Разработка рекомендаций по усовершенствованию процессов аутсорсинга и аутстаффинга ООО «ЛУКОЙЛ-Центрнефтепродукт
- Разработка предложений по совершенствованию ресейл-платформы Reselleco

Moscow
Business School

Обучение через действие - это самый эффективный способ получить глубокие знания и компетенции в бизнесе.